جامعة 21 سبتمبر
للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
العسكرتارية
29 AUG 2026
١٩١

بسم الله الرحمن الرحيم

قرار رئيس الجامعة رقم (١٩١) لسنة ٢٠٢٦م

بشان الائحة المنظمة للمنافسة على جائزة رئيس الجامعة للابداع والتميز

رئيس الجامعة :-

بعد الاطلاع على القرار الجمهوري بالقانون رقم (١٧) لسنة١٩٩٥ بشأن الجامعات اليمنية وتعديلاته ولائحته التنفيذية وتعديلاتها.

وعلى قرار رئيس اللجنة الثورية العليا رقم (١٦١) لسنة٢٠١٦م بشأن إنشاء جامعة ٢١سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية.

وعلى قرار رئيس المجلس السياسي الاعلى رقم (١٩٦) لسنة ٢٠١٩م بتعيين د/مجاهد علي معصار رئيساً للجامعة.

وعلى قرار مجلس الجامعة في اجتماعه الاول للعام الجامعي ١٤٤٨هـ ٢٠٢٧/٢٠٢٦م بجلسته المنعقدة بتاريخ ١٤٤٨/٢/١٩هـ الموافق ٢٠٢٦/٨/٢م .

قـــرر

مادة (١) تُعتمد اللائحة المنظمة للمنافسة على جائزة رئيس الجامعة للابداع والتميز المرفقة بهذا القرار.

مادة (٢) يُعمل بهذا القرار من تاريخ صدوره .

صدر برئاسة الجامعة
بتاريخ١٦/ ٣ /١٤٤٨هـ
الموافق٢٩/ ٨ /٢٠٢٦م

أ.د /مجاهد علي معصار
رئيس الجامعة

29 AUG 2026

صوره مع التحية لـ :
-نواب رئيس الجامعة
-الامين العام
المراجعة الداخلية
-الجهه المعنية

جامعة 21 سبتمبر
علوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
السكرتارية
التاريخ 29 AUG 2026
الرقم ١٩١

المقدمة:

انطلاقاً من حرص قيادة الجامعة على تكريم المتميزين من كوادرها الأكاديمية والإدارية والطلابية، وفي إطار دعم روح التنافس وتوجيهها نحو البحث العلمي، ومن أجل الإرتقاء بمستوى التميّز العلمي؛ أنشأت الجامعة "جائزة رئيس جامعة ٢١ سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية للإبداع والتميز"، وهي جائزة سنوية تسعى إلى تهيئة مناخ فاعل للبحث العلمي والإبداع والابتكار والتميز. وتتمثل مسوغات استحداث هذه الجائزة في الآتي:

١- المساهمة الفاعلة في تحقيق رؤية الجامعة المنبثقة عن الرؤية الوطنية لبناء الدولة اليمنية الحديثة، من خلال تحقيق رسالتها كجامعة معاصرة بمسؤولية وطنية ذات هوية إيمانية تسعى إلى قيادة التحول نحو الأفضل في إدارة وتقديم الرعاية الصحية مع كافة الشركاء، من خلال وضع معيار التميز في التعليم والبحوث الطبية والتطبيقية بما يلبي احتياجات المجتمع اليمني.

٢- التجسيد الحقيقي لقيم الجامعة على أرض الواقع وفي مقدمتها: "القيادة والتأثير" و" التميز والإبداع".

٣- تحقيق الهدف الإستراتيجي الأول للجامعة المتعلق بالإجادة والتميز الفكري والمعرفي، من خلال رفع مستوى الأداء الأكاديمي والبحث العلمي الإبداعي الذي يخدم المجتمع، ويسهم في تحقيق التميز في مختلف مجالات العلوم الطبية والتطبيقية. وقد تصدَر هدف الجودة والتميز أهداف الخطة الاستراتيجية للجامعة؛ ليعكس بوضوح أهميته.

٤- خدمة المبادرات والبرامج الرامية لتحقيق باقي أهداف الخطة الاستراتيجية للجامعة والتوجهات الاستراتيجية للنيابات والكليات والمراكز التابعة للجامعة والبرامج الأكاديمية المنبثقة عنها في مختلف التخصصات الطبية والتطبيقية التي تشترك في عدة أهداف أهمها ما يلي:

- التميز البحثي بما يحقق الأصالة والمعاصرة للجامعة.
- تطوير الموارد البشرية بالجامعة وتحفيزها للرقي بمخرجات البحث العلمي.
- المساهمة في بناء مجتمع المعرفة وخدمة أولويات الصحة والتنمية والاقتصاد الوطني.
- توفير بيئة تعليمية وتعلمية محفزة للباحثين والمبدعين في الجامعة.
- المساهمة في رفع التصنيف للجامعة.

بسم الله الرحمن الرحيم
جامعة 21 سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
ترتارية
29 AUG 2026
١٩١

أولاً: التسمية والتعاريف والأهداف.

المادة (١): تسمى هذه اللائحة بـ(اللائحة المنظمة للمنافسة على جائزة رئيس الجامعة للإبداع والتميز).

المادة (٢): لتطبيق اللائحة يكون للألفاظ والعبارات الواردة أدناه المعاني المحددة أمام كل منها مالم يقتض سياق النص معنى آخر:

الجامعة: جامعه ٢١ سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية.

الجائزة: جائزة رئيس الجامعة للإبداع والتميز.

اللائحة: اللائحة المنظمة للمنافسة على جائزة رئيس الجامعة للإبداع والتميز.

التخصصات العلمية: كافة البرامج الأكاديمية المفتوحة بالجامعة.

منتسبوا الجامعة: أعضاء هيئة التدريس ومساعديهم والطلبة والموظفون بمختلف درجاتهم من الذكور والإناث.

المادة (٣): أهداف الجائزة

تسعى الجامعة من خلال منح جائزة رئيس الجامعة للإبداع والتميز إلى تحقيق الأهداف التالية:

١- المساهمة في تحقيق رؤية الجامعة ورسالتها وإنجاز أهدافها.
٢- تحفيز أعضاء هيئه التدريس على التميز في مجال البحث العلمي والعملية التعليمية.
٣- الإرتقاء بالمخرجات البحثية في الجامعة كماً ونوعاً، ونشرها في مجلات ودوريات علمية.
٤- نشر ثقافة الجودة والتميز، وبث روح المنافسة لدى منتسبي الجامعة.
٥- المساهمة في رفع تصنيف الجامعة محلياً وإقليميا ودولياً بما يعزز مكانتها وسمعتها.
٦- توفير بيئة تعلِيمية وتعلُمية محفزة للباحثين والمبدعين.
٧-الإرتقاء بمستوى الأداء المؤسسي وجودة الخدمات لمختلف مرافق الجامعة.
٨- تشجيع الطلبة وتحفيزهم، وبث روح المنافسة والمشاركة لديهم على مختلف المستويات، لتحقيق مزيداً من الإبداع والتميز والابتكار.
٩- تشجيع الموظفين وتحفيزهم على الجودة والتميز في أدائهم المهني.

ثانياً: الإطار المنظم للجائزة

تمُر عملية منح الجائزة بعدة مراحل يتولى الإشراف عليها وتنظيمها عدة لجان هي:

المادة(٤): اللجنة العليا للإشراف على جائزة رئيس الجامعة.

تُشكل اللجنة العليا للإشراف على جائزة رئيس الجامعة بقرار من رئيس الجامعة كل ثلاث سنوات وذلك عن النحو التالي:-

- رئيس الجامعة — رئيساً
- نواب رئيس الجامعة — أعضاء
- مساعد رئيس الجامعة للاعتماد والتصنيف والجودة — عضواً

جامعة 21 سبتمبر
للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
السكرتارية
التاريخ 29 AUG 2026
١٩١

- مساعد نائب رئيس الجامعة للبحث العلمي أو مدير عام البحث العلمي — عضواً
- عميد مركز التطوير وضمان الجودة — عضواً
- اثنان من أعضاء الكادر الأكاديمي بالجامعة يختارهم رئيس الجامعة — أعضاء
- أمين عام الجامعة — عضواً ومقرراً

تعقد اللجنة اجتماعاتها بشكل دوري أو بدعوة من رئيسها.

تكون اجتماعات اللجنة صحيحة بحضور أغلبية أعضائها، وتصدر قراراتها بمنح الجائزة أو حجبها بموافقة ثُلثي الأعضاء.

المادة (٥): تتولى اللجنة العليا القيام بالمهام الآتية:

١- اعتماد اللائحة المنظمة للجائزة وتعديلاتها والرفع لمجلس الجامعة لإقرارها.
٢- الإشراف على عملية التقديم، وإجراءات التقييم، والمفاضلة وفقاً للمعايير والضوابط المحددة في اللائحة.
٣- تشكيل اللجنة التنفيذية واختيار أسماء أعضاء هيئة التدريس الممثلين لكُلياتهم في عضويتها.
٤- اعتماد أسماء أعضاء لجان التحكيم المرفوعة من اللجنة التنفيذية للجائزة.
٥- اعتماد نتائج التحكيم وأسماء الفائزين في كل مجال من مجالات الجائزة وفروعها.
٦- إعلان أسماء الفائزين بالجائزة بعد إقرارها ووضع صورهم في لوحة شرف الجامعة.
٧- إقرار حجب الجائزة في أي مجال أو فرع إذا لم يحصل أي مرشح على ٧٥% على الأقل وفقاً لمعايير المفاضلة.
٨- اعتماد ميزانية الجائزة.

المادة (٦): اللجنة التنفيذية للجائزة:

تُشكل اللجنة التنفيذية من قبل اللجنة العُليا ويصدر بهار قرار من رئيس الجامعة وتتكون من:

- نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية — رئيساً
- (٣) من أعضاء هيئة التدريس ممثلين عن الكليات يتم اختيارهم من اللجنة العُليا — أعضاء
- نائب عميد مركز التطوير وضمان الجودة — عضواً
- مدير عام البحث العلمي — عضواً ومقرراً

المادة (٧): تتولى اللجنة التنفيذية القيام بالمهام التالية:

١- الإعلان عن فتح باب التقدم والمنافسة على جوائز رئيس الجامعة في مختلف مجالات وفروع الجائزة.
٢- القيام بإجراءات التقييم والمفاضلة بين المتنافسين حسب الشروط والمعايير المحددة في اللائحة.
٣- اقتراح أسماء لجان التحكيم العلمية والرفع بها إلى اللجنة العُليا لاعتمادها.
٤- إحالة الأعمال المقدمة والتي يتطلب عرضها على لجان تحكيم إلى تلك اللجان بعد اعتماد لجان التحكيم من اللجنة العُليا للجائزة.
٥- استقبال نتائج التحكيم والتي تُسلم من أعضاء لجان التحكيم لرئيس اللجنة بطريقة سرية وإعداد تقارير بأسماء المرشحين الفائزين طبقاً للتقارير الواردة من لجان التحكيم تمهيداً لاعتمادها من اللجنة العليا.

صنعاء :- شارع تعز- السواد. مبنى2 :- الخمسين – شارع 20
ص.ب(17021) تلفون: (692100) فاكس : (01/696585)
الإيميل : Support@21umas.edu.ye

Sana'a – Alswad – Taiz - St. Campus(2)- Street
B.O.P :(17021) Tel : (692100)Fax : (01 /696585)
web site: www.21umas.edu.ye

جامعة 21 سبتمبر
للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
مرتارية
20 AUG 2020
١٩١

٦- رفع أسماء المرشحين للجائزه إلى اللجنة العليا لاعتمادها.
٧- اختيار أعضاء اللجنة الفنية المساعدة.
٨- أعداد النماذج والاستمارات والآليات المطلوبة للتقدم للجائزة ورقياً والكترونياً.
٩- الرفع بمقترح تعديل اللائحة إن لزم الأمر.
١٠- إعداد كُتيب متكامل عن نتائج الجوائز سنوياً يوثق أسماء الفائزين بجوائز الجامعة المختلفة مُتضمناً ملخصات البحوث وغيرها من الأعمال.

المادة(٨): اللجنة الفنية المساعدة

تنبثق عن اللجنة التنفيذية لجنة فنية مساعدة تشكل باقتراح منها ويصدر بها قرار من رئيس الجامعة على النحو التالي: -

- مساعد نائب رئيس الجامعة للبحث العلمي أو مدير عام البحث العلمي — رئيساً
- ثلاثة من المعيدين يتم ترشيحهم من اللجنة التنفيذية — أعضاء
- مدير إدارة البحث العلمي — عضواً ومقرراً
- عدد (٢) موظفين تخصص IT — أعضاء

المادة (٩): تتولى اللجنة الفنية المساعدة المهام التالية: -

١- استقبال طلبات المتقدمين للمنافسة على جائزة رئيس الجامعة وفرزها بحسب مجالات الجائزة وفروعها.

٢- مراجعة ملفات المتقدمين والتأكد من استيفائها شروط ومتطلبات الجائزة التي تقدم المرشح للمنافسة عليها وفقاً لمعايير وأحكام هذه اللائحة.

٣- تجهيز النماذج والاستمارات والقوالب المقترحة من اللجنة التنفيذية والتي يتم تعبئتها من قبل المتقدمين للجائزة عبر النافذة الإلكترونية الخاصة بالجائزة.

٤- الإعداد الفني والإلكتروني لصيغ نماذج الإعلانات الورقية والإلكترونية الخاصة بالجائزة وتصميمها، والإعلان عن فتح باب التقدم والترويج لها.

٥- الأرشفة الإلكترونية والورقية لكافة طلبات ووثائق المتقدمين للمنافسة على الجائزة.

٦- تقديم مقترحات بالتصاميم والنماذج الخاصة بالجائزة ورفعها إلى اللجنة التنفيذية لاعتمادها.

المادة (١٠): مجالات الجائزة

أولاً: البحث العلمي المتميز وتأثيره

ثانياً: التميز في التعليم

ثالثاً: التميز المؤسسي

رابعاً: التميز في الأداء المهني

خامساً: التميز الطلابي (علمي – بحثي – اختراع – اكتشاف – إبداع).

المادة (١١): للجنة التنفيذية تقديم مقترح بإضافة مجال جديد إلى المجالات السابقة ويصدر بذلك قرار من رئيس الجامعة.

صنعاء :- شارع تعز- السواد. مبنى2 :- الخمسين – شارع 20
ص.ب(17021) تلفون: (692100) فاكس : (01/696585)
الإيميل : Support@21umas.edu.ye

Sana'a – Alswad – Taiz - St. Campus(2)- Street
B.O.P :(17021) Tel : (692100)Fax : (01 /696585)
web site: www.21umas.edu.ye

جامعة 21 سبتمبر
للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
سكرتارية
29 AUG 2026
١٩١

المادة (١٢): الشروط العامة للمنافسة على الجائزة

١- أن يكون المتقدم من منتسبي جامعة ٢١ سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية:
- أعضاء هيئة التدريس ومساعديهم - أعضاء الكادر الفني والإداري المعينون بالجامعة.
- الطلبة المنتظمون بكليات الجامعة (دبلوم - بكالوريوس – ماجستير - دكتوراه).

٢- يجب التسجيل وتقديم المستندات المطلوبة في استمارة التسجيل وفقاً للمعايير المحددة لكل مجال أو فرع إلكترونياً وورقياً.

٣- لا يسمح بالتقدم في أكثر من مجال أو فرع للجائزة في العام الواحد.

٤- لا يسمح للفائز بالجائزة في مجال أو فرع معين أن يترشح في العام التالي في ذات المجال أو الفرع.

٥- أن يكون العمل المقدم قد تم إنجازه خلال فترة العمل بالجامعة.

٦- عدم التقدم بعمل سبق وأن حصل على جائزة من جهة أخرى.

٧- استعداد المتقدم لتقديم معلومات عن الموضوع المقدم حضورياً أمام لجنة التحكيم.

٨- التقيد بأنظمة وقوانين حقوق الملكية الفكرية، وتحمل أي مسؤولية ناتجة عن عدم التقيد بذلك.

٩- الالتزام بمواعيد التقدم للجائزة المحددة في الإعلان.

المادة (١٣): إجراءات التقدم للمنافسة على جائزة رئيس الجامعة:

١- يتم الإعلان عن فتح باب الترشيح للمنافسات على جائزة رئيس الجامعة لكل عام في الموقع الإلكتروني الرسمي للجامعة، وفي كليات الجامعة ومرافقها، وذلك في الأول من الشهر الثاني من العام الجامعي وحتى نهاية الشهر.

٢- يتم التسجيل عبر النافذة الخاصة بالجائزة على الموقع الإلكتروني للجامعة وتعبئة الاستمارات والنماذج الخاصة بذلك.

٣- يتم تقديم المستندات المطلوبة إلى اللجنة الفنية المساعدة بالإدارة العامة للبحث العلمي مباشرةً.

٤- ترفع ملفات المرشحين إلى (اللجنة التنفيذية)، لإجراء التقييم والمفاضلة بين المتقدمين وفقاً لقواعد التقييم والمفاضلة، واختيار المرشحين عن كُل جائزة والعرض إلى لجان التحكيم.

٥- بعد موافقة اللجنة العليا على التشكيل المقترح للجان المُحكمين، يقوم رئيس اللجنة التنفيذية بإرسال الإنتاج العلمي لكل مرشح إلى لجان ثلاثية من المُحكمين.

٦- بعد إنتهاء لجان التحكيم من تقييم الأعمال المرسلة لها يقوم كل عضو بإعداد تقرير ويُسلم بطريقة سرية إلى رئيس اللجنة التنفيذية والذي بدوره بعرضه على اللجنة التنفيذية.

٧- بعد ظهور نتائج التحكيم يقوم رئيس اللجنة التنفيذية بإعداد تقرير فني عن نتائج المحكمين والمرشحين وأسماء الفائزين لنيل جوائز رئيس الجامعة والرفع بها إلى اللجنة العُليا لاعتمادها.

المادة (١٤): متطلبات التقدم لنيل الجائزة (المستندات المطلوبة للتقدم لجائزة رئيس الجامعة)

- عدد (٤) ملفات (ملف أصل به جميع الأوراق المعتمدة + ثلاث نسخ منها) تتضمن ما يلي: -

١- تعبئة استمارة التقديم وفقاً للنموذج المعد لذلك على المواقع الإلكترونية للجامعة.

٢- السيرة الذاتية للمتقدم من أعضاء هيئة التدريس معتمدة من الكلية.

صنعاء :- شارع تعز- السواد. مبنى2 :– الخمسين – شارع 20
ص.ب(17021) تلفون: (692100) فاكس : (01/696585)
الإيميل : Support@21umas.edu.ye

Sana'a – Alswad – Taiz - St. Campus(2)- Street
B.O.P :(17021) Tel : (692100)Fax : (01 /696585)
web site: www.21umas.edu.ye

جامعة 21 سبتمبر
للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
السكرتارية
التاريخ 20 AUG 2026
الرقم ١٩١

٣- بيان حالة معتمد من الشؤون الأكاديمية بالتدرج العلمي والوظيفي بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس ومساعديهم وكذا ما يُفيد استمرار العضو بالعمل في الجامعة.

٤- بيان حالة معتمد من الإدارة العامة للموارد البشرية بالنسبة لأعضاء الكادر الإداري والفني مع ذكر ما يُفيد استمرارهم في العمل.

٥- قائمة معتمدة من الكلية بالبحوث العلمية والكتب والمؤلفات العلمية لعضو هيئة التدريس المرشح في مجال التخصص من غير كتب التدريس (باسم جامعه ٢١ سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية) وكذلك عدد الرسائل العلمية التي إشرف عليها وبياناتها.

٦- بيان بالمؤتمرات العلمية المحلية والدولية مع الإثباتات (رئاسة جلسة أو متحدث).

٧- بيان بالجوائز وبراءات الإختراع الأصلية التي حصل عليها المتقدم.

٨- بيان بعضوية الجمعيات العلمية والتحكيم لمجلات علمية دولية والانضمام لهيئات النشر الدولية.

٩- نسخة ورقية من البحوث المنشورة المقدمة للجائزة على أن تتضمن (عنوان البحث - اسم المجلة - تاريخ النشر- اسماء المشاركين).

١٠-نسخة الكترونية (CD) تضم جميع الأوراق المطلوبة للتقدم وجميع البحوث المقدمة.

١١-عدد (٢) صور شخصية حديثة.

١٢- قائمة بالمشروعات البحثية التي قام بها المرشح أو شارك فيها.

١٣-إفادة بنسبة الاقتباس في الإنتاج البحثي المقدم من قبل لجنة الرصانة العلمية بالجامعة.

المادة (١٥): القواعد المنظمة للتقييم: -

١- تعقد اللجنة التنفيذية اجتماعها خلال أسبوعين من أخر يوم لتقديم طلبات الترشيح من كل عام لاختيار المُحكمين من الأساتذة ذوي الخبرة من داخل الجامعة وخارجها وفقا للآلية التي تُقرها.

٢- يتم إرسال أوراق المتقدمين إلى ثلاثة مُحكمين في كل تخصص لإجراء التحكيم وفقاً لمعايير كل جائزة على أن تُسلم التقارير فردياً إلى رئيس اللجنة التنفيذية بعد استيفائها من المُحكمين لعرضها بعد ذلك على اللجنة التنفيذية.

٣- في حالة زيادة أو نقص تقييم أحد المُحكمين عن متوسط تقييم باقي المُحكمين بنسبه ١٥% يتم التغاضي عن تقييمه والأخذ بمتوسط باقي المحكمين.

٤- تُسلم نتائج التحكيم لرئيس اللجنة التنفيذية في مدة اقصاها أسبوعين من تاريخ استلام الملفات.

٥- في حالة تأخر تسليم نتائج التحكيم لمدة أسبوع عن المواعيد المحددة لذلك يتم استبدال المحكم.

٦- تعرض قرارات اللجنة التنفيذية على اللجنة العُليا للجائزة للاعتماد.

٧- يتم منح جوائز رئيس الجامعة المختلفة وفقاً لأولوية الترتيب في التقييم ويشترط تحقيق الحد الأدنى لنيل الجائزة وهو ٧٥%.

جامعة 21 سبتمبر
للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
السكرتارية
29 AUG 2025
التاريخ
الرقم
191

٨- يجوز منح الجائزة مناصفة في حالة أن يكون الفارق بين المرشحين لنيل الجائزة لا يزيد عن ١%.

٩- تتم عملية التقييم وفق المعايير المحددة في هذه اللائحة.

١٠- ارفاق كل الدلائل والمؤشرات التي تسهم في دعم طلب الترشيح حسب شروط التقديم لكل جائزة.

المادة (١٦): مجالات الجائزة وفروعها وشروط التقديم ومعايير التقييم والمفاضلة

المجال الأول: جائزة البحث العلمي المتميز وتأثيره

وتتفرع هذه الجائزة إلى عدة فروع هي:

١- جودة الإنتاج البحثي.
٢- براءة الاختراع أو الاكتشاف أو الإنجاز العلمي المتميز.
٣- أفضل كتاب مؤلف.
٤- أفضل كتاب مترجم.

المستهدفون

- أعضاء هيئه التدريس ومساعديهم المعينين في الجامعة.

المجال الثاني: جائزة التميز في التعليم

وتتفرع هذه الجائزة إلى فرعين:

١- التميز في تنفيذ استراتيجيات التدريس.
٢- التميز في تقييم تعلم الطلبة.

المستهدفون

- أعضاء هيئة التدريس ومساعديهم.

المجال الثالث: جائزة التميز المؤسسي

وتتفرع هذه الجائزة إلى فرعين:

١- جودة العملية التعليمية وتميزها.
٢- جودة الأداء الإداري والمهني المؤسسي.

المستهدفون

١- الوحدات التعليمية بالجامعة (كليات – مراكز- معاهد).
٢- الوحدات الإدارية بالجامعة (نيابات – كنترول - إدارات عامة - المجمع الطبي).

المجال الرابع: جائزة التميز في الأداء المهني

وتتفرع هذه الجائزة إلى فرعين:

الفرع الأول: التميز الإداري والمهني للقيادات الإدارية

الفرع الثاني: التميز الإداري والمهني للموظفين (إداريين – فنيين)

جامعة 21 سبتمبر
للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
السكرتارية
29 AUG 2026
التاريخ
١٩١
الرقم

المستهدفون

- القيادات الإدارية الإشرافية (النواب ومساعديهم - الأمين العام والأمناء المساعدين - العمداء ونوابهم).
- القيادات من الصف الثاني (مدراء العموم – مدراء الإدارات - مدراء المركز- مدراء المعاهد).
- موظفوا الخدمات المساندة.

المادة(١٧) المجال الأول: جائزة البحث العلمي المتميز وتأثيره

١- الفرع الأول: جودة الإنتاج البحثي

أ- شروط التقديم:

مع مراعاة الشروط العامة السابق ذكرها في المادة (الخامسة) يشترط ما يلي: -

١- أن يكون البحث المقدم في نطاق أو مجال التخصصات والبرامج التي تدرسها الجامعة (الطب - طب الأسنان – الصيدلة - الطب المخبري – التمريض العالي – العلوم الطبية التطبيقية – الهندسة والحاسوب – الإدارة الطبية – تخصصات عمادة البيئة وخدمات المجتمع) وأن تتضمن بيانات نشر البحث الانتماء لجامعه ٢١ سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية.
٢- أن يكون البحث قد نُشر في مجلة علمية محكمة.
٣- أن يكون البحث المقدم للمنافسة على الجائزة قد نُشر خلال مدة عمل المتقدم بالجامعة وكحد أقصى عامان من تاريخ نشر البحث.
٤- أن لا يكون البحث مستلاً من رسالتي الماجستير أو الدكتوراه.
٥- في حالة التساوي بين اثنين من الباحثين أو أكثر تُمنح الجائزة للباحث الحاصل على أعلى مؤشر في الإنتاجية البحثية (H Index).

ب- معايير المفاضلة:

١- جودة البحث العلمي وفقاً لتقييم اللجنة التنفيذية ولجان التحكيم.
٢- تُعطى الأولوية للبحث العلمي المنشور في مجلة علمية مُصنفه حسب الترتيب.
(SCOPUS and Web of Science) Seimago Journal Rank(SJR):Q1,Q2,Q3.
٣- التأثير البحثي معبراً عنه بإجمالي العدد التراكمي للاستشهادات للبحوث المنشورة والمقدمة للجائزة بحيث تمنح الجائزة للبحث الحاصل على أعلى عدد مرات الاستشهاد طبقاً لموقع member of citations Scopus
٤- أن يكون أسم المتقدم في البحث المنشور (مؤلف أول).

٢-الفرع الثاني : براءة (الإختراع - الاكتشاف – الإنجاز) العلمي المتميز.

أ- شروط التقديم:

١- تقديم شهاده براءة الإختراع المعتمدة من جهة محلية أو دولية.
٢- تقديم ما يثبت تسجيل الاكتشاف باسم المتقدم للجائزة من الجهات المختصة محلياً أو دولياً.
٣- يجب أن تكون براءة الإختراع أو الاكتشاف المقدمة لنيل الجائزة باسم جامعة ٢١ سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية ويستثنى منها ما تم إنجازه قبل التعيين بالجامعة.
٤- يجب أن تكون براءة الإختراع أو الاكتشاف المقدم لنيل جائزة الإنجاز العلمي تم الحصول عليها أو تحقيقه خلال عامين سابقين لعام الجائزة.
٥- أن لا يكون العمل المقدم قد سبق وأن حصل على جائزة.

صنعاء :- شارع تعز- السواد. مبنى2 :- الخمسين – شارع 20
ص.ب(17021) تلفون: (692100) فاكس : (01/696585)
الإيميل : Support@21umas.edu.ye

Sana'a – Alswad – Taiz - St. Campus(2)- Street
B.O.P :(17021) Tel : (692100)Fax : (01 /696585)
web site: www.21umas.edu.ye

جامعة 21 سبتمبر
للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
السكرتارية
29 AUG 2026
التاريخ
١٩١
الرقم

المستهدفون

- القيادات الإدارية الإشرافية (النواب ومساعديهم - الأمين العام والأمناء المساعدين - العمداء ونوابهم).
- القيادات من الصف الثاني (مدراء العموم – مدراء الإدارات - مدراء المركز- مدراء المعاهد).
- موظفوا الخدمات المساندة.

المادة(١٧) المجال الأول: جائزة البحث العلمي المتميز وتأثيره

١- الفرع الأول: جودة الإنتاج البحثي

أ- شروط التقديم:

مع مراعاة الشروط العامة السابق ذكرها في المادة (الخامسة) يشترط ما يلي: -

١- أن يكون البحث المقدم في نطاق أو مجال التخصصات والبرامج التي تدرسها الجامعة (الطب - طب الأسنان – الصيدلة - الطب المخبري – التمريض العالي – العلوم الطبية التطبيقية – الهندسة والحاسوب – الإدارة الطبية – تخصصات عمادة البيئة وخدمات المجتمع) وأن تتضمن بيانات نشر البحث الانتماء لجامعه ٢١ سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية.
٢- أن يكون البحث قد نُشر في مجلة علمية محكمة.
٣- أن يكون البحث المقدم للمنافسة على الجائزة قد نُشر خلال مدة عمل المتقدم بالجامعة وكحد أقصى عامان من تاريخ نشر البحث.
٤- أن لا يكون البحث مستلاً من رسالتي الماجستير أو الدكتوراه.
٥- في حالة التساوي بين اثنين من الباحثين أو أكثر تُمنح الجائزة للباحث الحاصل على أعلى مؤشر في الإنتاجية البحثية (H Index).

ب- معايير المفاضلة:

١- جودة البحث العلمي وفقاً لتقييم اللجنة التنفيذية ولجان التحكيم.
٢- تُعطى الأولوية للبحث العلمي المنشور في مجلة علمية مُصنفه حسب الترتيب.
(SCOPUS and Web of Science) Seimago Journal Rank(SJR):Q1,Q2,Q3.
٣- التأثير البحثي معبراً عنه بإجمالي العدد التراكمي للاستشهادات للبحوث المنشورة والمقدمة للجائزة بحيث تمنح الجائزة للبحث الحاصل على أعلى عدد مرات الاستشهاد طبقاً لموقع member of citations Scopus
٤- أن يكون أسم المتقدم في البحث المنشور (مؤلف أول).

٢-الفرع الثاني : براءة (الإختراع - الاكتشاف – الإنجاز) العلمي المتميز.

أ- شروط التقديم:

١- تقديم شهاده براءة الإختراع المعتمدة من جهة محلية أو دولية.
٢- تقديم ما يثبت تسجيل الاكتشاف باسم المتقدم للجائزة من الجهات المختصة محلياً أو دولياً.
٣- يجب أن تكون براءة الإختراع أو الاكتشاف المقدمة لنيل الجائزة باسم جامعة ٢١ سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية ويستثنى منها ما تم إنجازه قبل التعيين بالجامعة.
٤- يجب أن تكون براءة الإختراع أو الاكتشاف المقدم لنيل جائزة الإنجاز العلمي تم الحصول عليها أو تحقيقه خلال عامين سابقين لعام الجائزة.
٥- أن لا يكون العمل المقدم قد سبق وأن حصل على جائزة.

صنعاء :- شارع تعز- السواد. مبنى2 :- الخمسين – شارع 20
ص.ب(17021) تلفون: (692100) فاكس : (01/696585)
الإيميل : Support@21umas.edu.ye

Sana'a – Alswad – Taiz - St. Campus(2)- Street
B.O.P :(17021) Tel : (692100)Fax : (01 /696585)
web site: www.21umas.edu.ye

جامعة ٢١ سبتمبر
للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
السكرتارية
29 AUG 2026
١٩١

٦- يجوز للمتقدم تقديم أكثر من كتاب مترجم للمنافسة على الجائزة.

ب- معايير المفاضلة:

١= عدد الكتب المقدمة لنيل الجائزة ويكون اسم المتقدم أو (المؤلف) أولاً.

٢- القيمة العلمية للكتاب وجودته ومدى مساهمته في نشر المعرفة.

٣- مكانة وسمعة دار النشر التي نشرت الكتاب المقدم للجائزة.

المادة(١٨)المجال الثاني: جائزة التميز في التعليم

وتتفرع هذه الجائزة إلى فرعين:

١-الفرع الأول: التميز في تنفيذ استراتيجيات التعليم

استراتيجية التعليم هي الاستراتيجيات المعتمدة في توصيف المقرر، والتي يقوم المتقدم المرشح للجائزة بتقديم وصفاً لجوانب التميز والإبداع في أسلوب تنفيذه لتلك الاستراتيجيات.

أ- شروط التقديم:

١- وجود ترشيح من رئيس القسم معمد من عميد الكلية لعضو هيئة التدريس بالقسم.

٢- ارفاق كل الدلائل والمؤشرات التي تسهم في دعم الطلب وربطها بمستوى ونوع الأثر في تعلم الطلاب ومنها:

- نسخة من توصيف المقرر الدراسي.
- نسخة من نتائج استطلاع آراء الطلاب حول أداء عضو هيئة التدريس لكل شعبه قام بتدريسها مُعمد من الجهة المُختصة بالجامعة.
- نماذج من الأعمال والأنشطة في مجال التعلم والتعليم قام بها خلال الفصلين الدراسيين السابقين.

ب- معايير المفاضلة:

تتم المفاضلة وفقاً للمعايير التالية:

١- مستوى التنظيم والتنوع في تنفيذ استراتيجيات التدريس.

٢- استخدام أساليب وأنشطة تعليم فعالة ذات تأصيل علمي.

٣- مدى اشراك الطلبة في تنفيذ استراتيجيات التدريس.

٤- مدى تحقيق مهارات التحليل والتفكير والاتجاهات الإيجابية ومهارات التعليم الذاتي.

٥- توظيف التقنية التي تتيحها الجامعة والتقنيات الأخرى وتحليل أثر ذلك في رفع كفاءة تدريس المقرر.

جامعة 21 سبتمبر
للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
السكرتارية
29 AUG 2025
التاريخ
١٩١
الرقم

٢-الفرع الثاني: التميز في تقييم تعلم الطلبة

وتعني هذه الجائزة بتقييم تعلم الطلبة بحيث يقدم المرشح وصفاً لجوانب التميز شاملاً لبعض أو كل النقاط الأتية: -

١- التنظيم والتنوع في أساليب التقييم بحسب احتياج طلابه وموضوعات المقررات الدراسية.

٢- الاهتمام النوعي والمستمر للنهوض بمستوى الطلبة وبذل جهود فعالة لذلك

٣- وجود جدول زمني لأساليب التقييم يتسق مع مخرجات التعلم للمقرر الدراسي ووضع أهداف مستهدفة وفعلية تؤدي إلى تنمية مهارات ودافعية التعلم لدى الطلبة.

٤- تقديم تغذية راجعة للطلبة وفق المبادئ العلمية بأساليب متنوعة تمكنهم من معالجة جوانب الضعف وتعزيز جوانب القوة لديهم.

٥- إشراك الطلبة في التقييم ورفع مستوى التفاعل ودوافع الإنجاز لديهم.

٦- توظيف التقنية التي تتيحها الجامعة والتقنيات الأخرى وتحليل أثر ذلك في رفع مستوى تحصيل وأداء الطلاب.

أ- شروط التقديم:

١- وجود ترشيح من رئيس القسم معمد من عميد الكلية لعضو هيئة التدريس المتقدم للجائزة.

٢- ارفاق كل الدلائل والمؤشرات التي تسهم في دعم الطلب وربطها بمستوى ونوع الأثر في تقييم الطلبة ومنها: -

- نسخة من توصيف المقرر الدراسي.
- نسخة من نتائج استطلاع آراء الطلبة حو أداء عضو هيئة التدريس.

ب- معايير المفاضلة:

١- مستوى التنظيم والتنوع في استخدام أساليب التقييم.

٢- وجود جدول زمني لأساليب التقييم يتسق مع مخرجات التعلم.

٣- مدى إشراك الطلبة في التقييم ورفع مستوى التفاعل ودوافع الإنجاز لديهم.

٤- مدى القيام بتوظيف التقنية وأثر ذلك في رفع مستوى تحصيل وأداء الطلبة.

المادة(١٩)المجال الثالث: جائزة التميز المؤسسي

وتتفرع هذه الجائزة إلى فرعين: -

الفرع الأول: جودة العملية التعليمية وتميزها.

الفرع الثاني: تميز الأداء الإداري المؤسسي.

بسم الله الرحمن الرحيم

جامعة 21 سبتمبر
للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
سكرتارية
29 AUG 2026
التاريخ
الرقم
١٩١

١-الفرع الأول: جودة العملية التعليمية وتميزها.

تُمنح هذه الجائزة للجهات أو الكيانات الأكاديمية التعليمية بالجامعة (الكليات - المراكز- المعاهد) .

معايير التقييم والمفاضلة:

١- الحصول على الاعتماد البرامجي.
٢- الالتزام بضوابط الاعتماد الأكاديمي وضمان الجودة.
٣- مدى تحقيق رؤية الكلية ورسالتها وأهدافها.
٤- وجود توصيف للبرامج الأكاديمية وفقاً متطلبات وشروط مجلس الاعتماد الأكاديمي وضمان الجودة.
٥- وجود توصيف لمقررات البرامج وفقاً لمتطلبات وشروط مجلس الاعتماد الأكاديمي وضمان الجودة
٦- مدى استقرار العمل بالخطط الدراسية لكل برنامج والالتزام بها.
٧- الانجازات التي تسهم في رفع تصنيف الجامعة.
٨- الفعاليات العلمية (مؤتمرات - ورش – ندوات – مسابقات).
٩- استخدام الوسائل العلمية التقنية الحديثة.
١٠- الالتزام بالقوانين والأنظمة واللوائح والتعليمات.
١١- الجوائز المحققة في مجال المسابقات العلمية.
١٢- وجود لجان علمية – لجنة رصانة – لجنة مقاصة - لجنة انضباط تم تشكيلها بقرارات.
١٣- تقييم العملية التعليمية بصورة مستمرة.
١٤- تقييم أعضاء هيئة التدريس وفق المعايير المعتمدة.
١٥- مستوى متابعة التدريب العملي للطلبة في المستشفيات وغيرها.
١٦- الأفكار والمقترحات الإبداعية لتحسين العملية التعليمية بالكلية أو الجامعة.
١٧- الانجازات التي تسهم في رفع تصنيف الجامعة.
١٨- الافكار والمقترحات الإبداعية التي تسهم في حل مشكلة إدارية أو تسهيل إجراء إداري.

٢-الفرع الثاني: جائزة تميز الأداء الإداري المؤسسي

تُمنح هذه الجائزة للجهات أو الوحدات الإدارية بالجامعة (نيابات - كنترول - إدارات عامة - المجمع الطبي)

معايير التقييم والمفاضلة:

١- وجود دليل تعريفي ودليل تنظيمي محدث ومنشور يحتوي على (الرؤية – الرسالة – القيم – الأهداف - الهيكل التنظيمي - توصيف وظيفي لمهام كافة الكوادر).
٢- وجود دليل إجرائي واضح ومفعل يحتوي على (السياسات واللوائح - التوصيف الوظيفي لكافة الأقسام والإدارات والأفراد - العمليات والإجراءات).
٣- وجود نظام مُفعل للأرشفة والتوثيق.
٤- خطة عمل للعام الذي تُمنح فيه الجائزة تتسق مع أهداف الخطة الاستراتيجية للجامعة وتتضمن الفترات الزمنية للإنجاز.

جامعة 21 سبتمبر
علوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
السكرتارية
التاريخ
29 AUG 2025
١٩١

٥- وجود متابعة انجاز الخطة حسب الجدول الزمني.
٦- وجود آلية واضحة لدى القيادة في ترشيح منسوبي الجهة للتدريب تضمن العدالة والشفافية.
٧- وجود خطة تدريب معتمدة لمنتسبيها.
٨- وجود آلية محددة واضحة لمتابعة أنشطة الوحدة أو الإدارة.
٩- وجود مؤشرات لقياس الأداء ويستفاد من نتائجها في تطوير الأداء.
١٠- مدى الالتزام بتقييم الأداء الوظيفي لكافة الموظفين الإداريين.
١١- احتواء الموقع الإلكتروني على كافة المعلومات والبيانات المطلوبة والمحدثة.
١٢- وجود تقارير انجاز سنوية.

المادة (٢٠) المجال الرابع: جائزة التميز في الأداء المهني

وتتفرع هذه الجائزة إلى فرعين:

١-الفرع الأول: جائزة التميز الإداري والمهني للقيادات الأكاديمية والإدارية

هي جائزة تمنح للمتميزين من القيادات الأكاديمية والإدارية في مختلف جهات الجامعة وهم من صدرت لهم قرارات رسمية بإدارة إحدى الوحدات بالجامعة كالنيابات والكليات والمراكز والمعاهد والأمانة العامة وغيرها من الوحدات بالجامعة.

أ- شروط التقديم للجائزة:

١- أن يكون قد مضى على التحاقه بالوظيفة مدة لا تقل عن عامين منذ صدور قرار تعيينه أو تكليفه بالوظيفة.
٢- أن يكون ممارساً بالفعل للعمل ملتزماً بالتواجد بصفة دائمة في مقر عمله أثناء ساعات الدوام الرسمي
٣- أن يكون تقييم الأداء الوظيفي للمتقدم خلال العامين السابقين (ممتاز).
٤- أن يكون سجل الموظف خالياً من خصميات الغياب أو التأخير.
٥- أن لا يكون قد صدر بحقه عقوبة تأديبية ما لم يكن قد رُد إليه اعتباره.

ب- معايير التقييم والمفاضلة:

١- تقييم الرئيس المباشر للعضو المرشح.
٢- القدرة على تنفيذ ومتابعة الخطط التشغيلية للوحدة.
٣- انجاز المهام والمعاملات خلال عام الجائزة.
٤- متابعة وتنفيذ المهام الإدارية لمنتسبي الوحدة.
٥- تقييم الأداء الوظيفي السنوي للمتقدم (متوسط تقييم اخر سنتين).
٦- عضوية اللجان المشاركة في فعاليات الجامعة.
٧- تقديم المبادرات والمقترحات التطويرية ذات الجدوى الملموسة.
٨- عقد اجتماعات دورية لفريق العمل بالوحدة وتوثيقها.
٩- وضع آلية لاستقبال المقترحات والشكاوى من المستفيدين سواء داخل الوحدة أو خارجها.
١٠- التزام الموظف بالعمل والتواجد بصفة دائمة في مقر عمله أثناء ساعة الدوام.
١١- المهارة وحسن التعامل مع الرؤساء والزملاء.
١٢- الثقة بالنفس والقدرة على الحوار والأقناع.
١٣- القدرة على التعامل مع التقنيات الحديثة واستخدامها في إنجاز العمل.
١٤- تقبل التغيير والتحسين والتطوير.

جامعة 21 سبتمبر
للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
السكرتارية
29 AUG 2026
قم ١٩١

٢-الفرع الثاني: جائزة التميز الإداري والمهني للموظفين (إداريين – فنيين)

تُمنح هذه الجائزة للموظفين بالجامعة الذين تنطبق عليهم شروط الترشح ويحققون معايير الجائزة، ويقصد بالموظفين الأفراد المعينون أو المتعاقدون الذين صدرت لهم قرارات رسمية بذلك.

أ- شروط التقديم للجائزة:

١- أن يكون قد مضى على التحاقه بالوظيفة مدة عامين على الأقل مُنذ صدور قرار تعيينه على الوظيفة.
٢- أن يكون ممارساً فعلياً لعمله المطابق لمسماه الوظيفي.
٣- أن يكون تقييم الأداء الوظيفي للمرشح خلال العامين السابقين (ممتاز).
٤- أن يكون سجل الموظف خالياً من خصميات الغياب او التأخير.
٥- أن لا يكون قد صدر بحقه عقوبة تأديبية ما لم يكن قد رُد إليه اعتباره.

ب- معايير التقييم والمفاضلة:

١- الحصول على مؤهل علمي أعلى بعد التعيين.
٢- الحصول على دورات وبرامج تدريبية معتمدة لأخر عامين.
٣- الحصول على شهادات احترافية.
٤- تقديم الموظف خطة تطويرية.
٥- تقديم الموظف مقترحات تطويرية ذات رؤية واضحة تهدف إلى تحسين أداء الإدارة.
٦- عضوية اللجان المعتمدة داخل الجامعة.
٧- المشاركة في خدمة المجتمع.
٨- تقييم الرئيس المباشر، متوسط درجات تقييم الأداء الوظيفي للعامين الأخيرين.

المادة(٢١) المجال الخامس: جائزة التميز الطلابي (تميز علمي – تميز بحثي – إختراع – اكتشاف - إبداع)

جائز التميز الطلابي تُمنح لطلبة الجامعة المنتظمين في مختلف الدرجات العلمية (دبلوم – بكالوريوس – ماجستير – دكتوراه) وتتكون جائزة التميز الطلاب من فرعين:

الفرع الأول: جائزة التميز العلمي

الفرع الثاني: جائزة التميز البحثي

الفرع الثالث: جائزة الإبداع والاختراع والاكتشاف

الشروط العامة للتقديم:

١- أن يكون الطالب المتقدم منتظماً في الدراسة خلال عام الجائزة المتقدم لها.
٢- أن يكون المرشح أنهى ما لا يقل عن ٥٠% من متطلبات الخطة الدراسية لكُليته.

جامعة 21 سبتمبر
علوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
السكرتارية
التاريخ 29 AUG 2026
ق ١٩١

٣- أن يكون المرشح حسن السيرة والسلوك و ألا يكون قد صدر بحقه عقوبة تأديبية مالم يكن قد رُد إلية اعتباره.

٤- الطلبة المحولين من خارج الجامعة يشترط مرور عام دراسي على التحاقهم بالجامعة.

آلية الترشيح للطلبة:

١- تقديم طلب إلى عمادة الكلية بالترشيح للجائزة.

٢- ارفاق السيرة الذاتية موضحاً فيها إنجازاته مع الأدلة.

٣- ارفاق سجل أكاديمي حديث معمد من شؤون الطلاب بالجامعة.

٤- ارفاق كافة المستندات المطلوبة في معايير التقييم والمفاضلة.

آليه اختيار المرشحين من قبل الكلية:

١- تقوم الكلية بتشكيل لجنة لجمع الترشيحات وفرزها.

٢- التأكد من استكمال المرشحين متطلبات التقديم للجائزة.

٣- مراجعة الأدلة والشواهد والتحقق من مصداقيتها ومطابقتها لمعايير التقييم.

٤- إجراء المفاضلة بين المرشحين ووضع الدرجات على المعايير في نماذج التقييم.

٥- ترشح الكلية اثنان فقط من الطلبة (طالب وطالبة).

٦- ترفع الترشيحات من قبل عماده الكلية إلى اللجنة التنفيذية.

٧- يعتبر المتقدم مرشحا اذا حصل على نسبه ٧٥% فأكثر من مجموع الدرجات أو النقاط وفق استمارة معايير المفاضلة.

١-الفرع الأول: جائزة التميز العلمي

تُمنح هذه الجائزة للطلبة المتميزين علمياً والحاصلين على المراكز الأولى ضمن الدفع المنتظمة بالدراسة في كل تخصص مفتوح بالجامعة بحيث تمنح لـ

- الطالب الحاصل على المركز الأول في دفعته.
- الطلبة الثلاثة الأوائل على مستوى كل دفعة وكل تخصص

٢-الفرع الثاني: جائزة التميز البحثي

تمنح هذه الجائزة لأفضل عمل بحثي سواء كان (مشروع – دراسة - بحث تخرج)

شروط التقديم للجائزة بالإضافة إلى الشروط العامة الثلاثة السابق ذكرها يشترط ما يلي:

جامعة 21 سبتمبر
للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
السكرتارية
29 AUG 2025
التاريخ
رقم
١٩١

١- أن يكون البحث أو الدراسة أو المشروع منشور خلال العامين السابقين لعام الجائزة.
٢- أن يكون قد تم نشرها في مؤتمرات أو مجلات علمية محكمة محلية أو دولية.
٣- أن يكون قد أشير في المشروع أو الدراسة أو البحث إلى إنتماء الباحث لجامعة ٢١ سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية.
٤- المشاركة في المسابقات العلمية والفوز بجائزة خلال تلك المشاركة.
٥- المشاركة الفعالة في أنشطة الكلية أو الجامعة خلال عام الجائزة.
٦- امتلاك الطالب قدرات ومهارات ومواهب متميزة، ارفاق ما يؤكد ذلك.
٧- تقديم مبادرة مجتمعية في الجامعة وقبولها خلال عام الجائزة.

معايير التقييم والمفاضلة لطلبة الدراسات العليا:

١- أن يكون البحث أو الدراسة منشوراً في مجلة علمية محكمة مدرجة في قواعد SCOPUS – ISI
٢- نسبة مشاركة الطالب في الدراسات أو البحوث المقدمة.
٣- عدد الأوراق البحثية المنشورة في مجلات علمية محكمة دولية.
٤- عدد الأوراق البحثية المنشورة في مجلات علمية محكمة محلية.
٥- المشاركة بالدراسة أو البحث في مؤتمر دولي أو محلي.
٦- نشر البحث أو الدراسة في كتاب أعمال مؤتمر دولي أو محلي.

معايير التقييم والمفاضلة بالنسبة لطلبة البكالوريوس أو الدبلوم

١. أن يكون البحث أو الدراسة أو مشروع التخرج أصيلاً وهادفاً.
٢. أن يكون البحث أو الدراسة أو مشروع التخرج قد تم اعداده واخراجه والإشراف عليه وفق طرق ومناهج البحث العلمي.
٣. حجم المنفعة التي ستعود على المجتمع أو التخصص العلمي أو الجامعة.
٤. خلوه من أخطاء الصياغة اللغوية والإملائية.
٥. سلامة التوثيق والامانة العلمية.
٦. صلاحيته للنشر في المجلة العلمية المحكمة بالجامعة أو قبوله للمشاركة في مؤتمر علمي.
٧. ارتباط موضوع العمل المقدم بتخصص الطالب/الطلبة الذين قاموا بإعداده.

المادة (٢٢) مكونات الجائزة

- شهادة تقديرية.
- ميدالية أو درع.
- مبلغ مالي، يضاف سنوياً ضمن موازنة الجامعة أو خطة الأنفاق ويحدد على النحو الآتي:

المجال الأول: البحث العلمي المتميز وتأثيره

١- جودة الإنتاج البحثي
- الجائزة الأولى: خمسمائة ألف ريال
- الجائزة الثانية: ثلاثمائة ألف ريال
- الجائزة الثالثة: مائتان ألف ريال.

٢- التأثير البحثي القائم على حجم الاستشهادات البحثية.
- الجائزة الأولى: خمسمائة ألف ريال.
- الجائزة الثانية: ثلاثمائة ألف ريال.

جامعة 21 سبتمبر
للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
السكرتارية
29 AUG 2025
الرقم ١٩١

٣- براءة الاختراع أو الاكتشاف العلمي.
- مليون ريال لكل اختراع أو اكتشاف.
٤- أفضل كتاب مؤلف.
- خمسمائة ألف ريال.
٥- أفضل كتاب مترجم.
- ثلاثمائة ألف ريال.

المجال الثاني: التميز في التعليم.

٦- التميز في تنفيذ استراتيجيات التدريس.
- الجائزة الأولى: ثلاثمائة ألف ريال.
- الجائزة الثانية: مائتان ألف ريال.
٧- التميز في تقييم تعلم الطلبة.
- الجائزة الأولى: ثلاثمائة ألف ريال.
- الجائزة الثانية: مائتان ألف ريال.

المجال الثالث: التميز المؤسسي

٨- الأفكار والمقترحات الإبداعية لتحسين العملية التعليمية
- ثلاثمائة ألف ريال توزع بنظر العميد وباعتماد رئيس الجامعة.
٩- الإنجازات التي تسهُم في رفع تصنيف الجامعة
- ثلاثمائة ألف ريال توزع بنظر العميد وباعتماد رئيس الجامعة.
١٠- الأفكار والمقترحات الإبداعية لتحسين الخدمات بالجامعة
- ثلاثمائة ألف ريال توزع بنظر العميد وباعتماد رئيس الجامعة.
١١- أفضل فكرة إبداعية مُبتكره تحل مشكلة إدارية أو تسهيل إجراء إداري أو أسلوب علمي
- ثلاثمائة ألف ريال توزع بنظر العميد وباعتماد رئيس الجامعة.

المجال الرابع: التميز الإداري

١٢- السمات الشخصية والمهارات الوظيفية
- الجائزة الأولى: ثلاثمائة ألف ريال
- الجائزة الثانية: مائتان ألف ريال
١٣- الاسهامات والإنجازات خلال عام الجائزة
- الجائزة الأولى: ثلاثمائة ألف ريال
- الجائزة الثانية: مائتان ألف ريال
١٤- الأداء والالتزام الوظيفي
- الجائزة الأولى: ثلاثمائة ألف ريال
- الجائزة الثانية: مائتان ألف ريال
- الجائزة الثالثة: مائة ألف ريال

المجال الخامس: التميز الطلابي(بحث-ابتكار-تميز)

١٥- أفضل بحث علمي متميز
- الجائزة الأولى: ثلاثمائة ألف ريال
- الجائزة الثانية: مائتان ألف ريال
١٦- أفضل ابتكار علمي
- الجائزة الأولى: ثلاثمائة ألف ريال
- الجائزة الثانية: مائتان ألف ريال

جامعة 21 سبتمبر
للعلوم الطبية والتطبيقية
الإدارة العامة
السكرتارية
التاريخ 29 AUG 2026
الرقم ١٩١

١٧- التميز العلمي

- الجائزة الأولى: مائتي ألف ريال للطالب الحاصل على الترتيب الأول في الدفعة المتخرجة في عام الجائزة في كل كلية.
- الجائزة الثانية: مائة وخمسون ألف ريال للطالب الحاصل على الترتيب الثاني في الدفعة المتخرجة في عام الجائزة في كل كلية.
- الجائزة الثالثة: مائة ألف ريال للطالب الحاصل على الترتيب الثالث في الدفعة المتخرجة في عام الجائزة في كل كلية وإذا تساوى خريجان أو أكثر في النسبة والتقدير يُعطى كل منهما نفس المبلغ المخصص للجائزة.

مراحل الجائزة (الجدول الزمني):

تمر عملية منح الجائزة بعدة مراحل هي: -

١- الإعلان عن موعد بدء التقديم للجائزة.

٢- استقبال الطلبات وفحص المرفقات.

٣- التحكيم.

٤- إعلان النتائج.

٥- الحفل وتكريم الفائزين.

مادة (٢٣) منح الجوائز:

تقوم اللجنة العُليا بمراجعة أسماء المرشحين الفائزين بجوائز رئيس الجامعة على مستوى مجالات الجائزة وفروعها، المرفوعة من اللجنة التنفيذية للجائزة وإقرارها، ويصدر قرار من رئيس اللجنة بمنح الجوائز وتُسلم في موعد أقصاه شهر من إعلان الجائزة.

مادة (٢٤) مكافأة التحكيم:

تتقدم اللجنة العليا للجائزة باقتراح قيمة مكافأة للجنة تحكيم الجوائز وتعرض على رئيس الجامعة للموافقة والاعتماد وكذلك يقوم رئيس الجامعة بتحديد مكافأة مقابل حضور اجتماعات اللجنة العليا للجائزة واللجنة التنفيذية واللجنة الفنية المساعدة.