

خطة العمل التنفيذية لجامعة ٢١ سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية للعام ٢٠٢٥م

اسم الكلية /: كلية الطب							
اولاً: الخطة التنفيذية لمحور الدراسات العليا والبحوث للعام ٢٠٢٥							
م	البيان	فترة التنفيذ		مسئولية التنفيذ	الجهة المساندة	مؤشر القياس	
		الانشطة	من	إلى			
١	اعتماد برامج الدراسات العليا وفق المعايير الاكاديمية المعتمدة لتتناسق مع متطلبات سوق العمل	التعريف المستمر بالدرجات العلمية التي تمنحها الكلية الالتزام بالمعايير الأكاديمية القياسي لبرامج الدراسات العليا دورية مراجعة البرامج الحالية اعتماد كافة الأوليات عبر مجالس	فبراير	ابريل	رئاسة الجامعة مركز الجودة	الكلية إدارة الدراسات العليا	عدد البرامج التي يتم التسجيل بها سنوي مطابقة اهداف البرامج ومخرجات التعلم المستهدفة مع المعايير الاكاديمية تقارير البرامج
٢	وضع خطة بحثية للكلية وتشجيع البحوث المبتكرة ووضع نظام لمنح جائزة لأفضل بحث	تحفيز أعضاء هيئة التدريس لتنفيذ أبحاث علمية تطبيقية وتفعيل الموقع بالأبحاث رفع مستوى المجلة العلمية وتشجيع النشر فيها	مارس	مستمر	الدراسات العليا ومركز الجودة	وحدة دعم البحث العلمي بالكلية	عدد الأبحاث التي تم نشرها

اسم الكلية /: كلية الطب

اولاً: الخطة التنفيذية لمحور الدراسات العليا والبحوث للعام ٢٠٢٥

البيان							
فترة التنفيذ		مسئولية التنفيذ	الجهة المساندة	مؤشر القياس			
مارس	مستمر	عميد الكلية	رئاسة الجامعة ومركز الجودة	عدد المشاريع الممولة من جهات مانحة	زيادة الموازنة المخصصة لأغراض أنشطة البحث العلمي	التوسع في تنفيذ مشروعات بحثية بالتعاون مع الجهات المانحة الدولية والمحلية	٣
يناير	يناير	عمادة الكلية	رئاسة الجامعة	عدد أعضاء هيئة التدريس والمعيدين المشاركين في المؤتمر. -عدد الأبحاث المنشورة في المؤتمرات	عقد واستضافة المؤتمرات والملتقيات لغرس ثقافة العمل الأكاديمي وتبادل الخبرات والمعارف ومد جسور التعاون مع الكليات المناظرة والمؤسسات ذات الصلة.	إقامة مؤتمر اوكل عام (مؤتمر علمي على الأقل كل عام لمناقشة أبحاث التخرج	٤
							٥
							١٠

اسم الكلية / الإدارة العامة : كلية الطب

ثانيا : الخطة التنفيذية لمحور الاعتماد الاكاديمي للعام ٢٠٢٥

مؤشر القياس	الجهة المساندة	مسئولية التنفيذ	فترة التنفيذ		البيان		
			إلى	من	الانشطة	الهدف	م
الدراسة الذاتية\التقديم على الحصول على الاعتماد المؤسسي وتقرير اللجان	رئاسة الجامعة	الكلية – مركز الجودة	مارس	يناير	ورش عمل ومحاضر الاجتماع لمكتب ضمان الجودة\ الرفع بنزول لجان الدعم	الحصول على الاعتماد المؤسسي	١
تقارير الرد من لجنة الاعتماد المعنية	رئاسة الجامعة – مركز الجودة	ادارة الجامعة\وحدة التطوير وضمان الجودة بالكلية\مركز الجودة في الجامعة	مستمر	ابريل	ورش عمل لتحسين المعايير والمطالبة بالاعتماد	الحصول على الاعتماد البرامجي الدولي للكلية	٢
							٣
							٤
							٥
							٦
							٧

اسم الكلية / الإدارة العامة : كلية الطب

ثانيا : الخطة التنفيذية لمحور الاعتماد الاكاديمي للعام ٢٠٢٥

البيان	فترة التنفيذ	مسئولية التنفيذ	الجهة المساندة	مؤشر القياس
٨				
٩				
١٠				

اسم الكلية / الإدارة العامة : كلية الطب

ثالثاً : الخطة التنفيذية لمحور البنية التحتية والتقنية للعام ٢٠٢٥

م	الهدف	الانشطة	فترة التنفيذ		مسئولية التنفيذ	الجهة المساندة	مؤشر القياس
			من	إلى			
١	توفر المعامل التخصصية	متابعة توفير أجهزة المعامل (معمل المهارات - معمل السموم - معمل التشريح والانسجة - معمل الباثو	يناير	فبراير	الكلية - أمين المعامل - الأمانة العامة	رئاسة الجامعة	توفر الأجهزة والمعدات اللازمة
٢	توفر مبنى مستقل لكلية الطب بناء على معايير الاعتماد الاكاديمي	الرفع بمطالبة لقيادة الجامعة	يناير	اكتوبر	أمين الكلية	رئاسة الجامعة - الأمانة العامة	الاستجابة لمطلب الكلية

اسم الكلية / الإدارة العامة : كلية الطب

ثالثاً: الخطة التنفيذية لمحور البنية التحتية والتقنية للعام ٢٠٢٥

البيان		فترة التنفيذ		مسئولية التنفيذ	الجهة المساندة	مؤشر القياس	
٣	تأثيث متكامل لمبنى الكلية الحالي	متابعة شراء الأثاث	يناير	يناير	أمين الكلية	رئاسة الجامعة – الأمانة العامة	توفر الأثاث
٤	توفر مستشفى تعليمي للكلية	متابعة تنفيذ قرار وزير الصحة بأن يكون مستشفى الكويت والجمهوري مستشفيات تعليمية تتبع الجامعة	فبراير	مايو	عميد الكلية	رئاسة الجامعة	خطاب رسمي باعتبار المستشفيان تعليميان للكلية والجامعة
٥	إنشاء العيادات المتخصصة والتي تقدم خدمة متميزة على يد أعضاء هيئة التدريس متخصصين	عيادات متخصصة بأسعار زهيدة	يناير	مستمر	عميد الكلية – وحدة الشؤون الأكاديمية – رؤساء الأقسام	رئاسة الجامعة	زيادة الاقبال على العيادات المتخصصة بالمجمع الطبي
٦	انضمام الكلية لنظام شؤون الطلاب (سار)	تشكيل لجنة معدة لهذا الغرض واعتمادها من قبل رئيس الجامعة	مارس	مايو	امين الكلية – مسؤول نظم المعلومات بالكلية	عمادة الكلية – رئاسة الجامعة – نظم المعلومات	البدا بتفعيل النظام وخصوصا لنظام البلكات
٧							
٨							
٩							
١٠							

اسم الكلية: كلية الطب

رابعاً: الخطة التنفيذية للمحور المالي والإداري للعام ٢٠٢٥

مؤشر القياس	الجهة المساندة	مسئولية التنفيذ	فترة التنفيذ		البيان		
			إلى	من	الانشطة	الهدف	م
الموافقة على الاستقلال المالي	رئيس الجامعة – الأمانة العامة – المالية – العميد	امين الكلية	فبراير	يناير	متابعة عمل محاضر الية الاستقلال المالي والرفع لرئيس الجامعة	استقلال الكلية ماليا	١
الموافقة على المنح	رئاسة الجامعة – الأمانة العامة	عميد الكلية – امين الكلية	يناير	يناير	الرفع بالمقترحات من قبل المعنيين بالكلية بمنح هذه النسبة مع الرفع بما هو حاصل في بعض الجامعات بهذا الخصوص هذا في حال عدم الموافقة على الاستقلال المالي	منح الكلية نسبة ٣٠٪ محددة من الإيرادات لتسيير العملية التعليمية	٢
البدء بالتنفيذ بموجب التوصيف الوظيفي	عمادة الكلية – الموارد البشرية	امين الكلية	-	يناير	اصدار وتسليم بطاقات التوصيف الوظيفي	استكمال الهياكل للإدارات الجديدة بالكلية بالعناصر البشرية المتميزة والمتخصصة	٣
مباشرة العمل كلاً بما يخصه	عميد الكلية	امين الكلية	فبراير	يناير	الرفع بالاحتياج للأمانة العامة ورئاسة الجامعة	تعيين عدد من الموظفين في المتخصصين في مجالات عدة	٤
توفر أرصدة من هذه المصادر	عمادة الكلية	عميد الكلية – نائب العميد- امين الكلية	مستمر	يناير	وضع الية سداد الرسوم المشاركة في المجمع الطبي	تنمية الموارد المالية للكلية	٥

اسم الكلية: كلية الطب

رابعاً: الخطة التنفيذية للمحور المالي والإداري للعام ٢٠٢٥

البيان		فترة التنفيذ		مسئولية التنفيذ	الجهة المساندة	مؤشر القياس	
٦	تقييم أداء الموظفين	استمارات التقييم	يناير	يناير	عميد الكلية – امين الكلية	الموارد البشرية	تفعيل مبدأ الثواب والعقاب
٧	اعداد موازنة تقديرية تفصيلية للكلية	الاستعانة بالمعنيين من المالية عقد اجتماعات دورية مقارنة الموازنة مع كليات أخرى	بداية يناير	-	امين الكلية	عميد الكلية	اصدار الموازنة واعتمادها
٨	تعزيز التحول الرقمي والامتة في الكلية	ورش عمل وتدريب متكامل	يناير	مستمر	عميد الكلية- نظم المعلومات -الجودة	رئاسة الجامعة	عدد الاعمال التي تأتمتت والتي لازالت ورقية
٩	تطوير مهارات الكادر	ورش عمل تدريبية	يناير	مستمر	عميد الكلية- امين الكلية - الجودة	الأمانة العامة	عدد الدورات التي تمت
١٠	قياس الرضاء الوظيفي	استقصاء رأي الجهاز الادراي عن الرضاء الوظيفي	قبل بداية يناير	-	امين الكلية	عميد الكلية	نتائج الاستقصاء

اسم الكلية / الإدارة العامة : كلية الطب

اولاً : الخطة التنفيذية لمحور الأنشطة العامة للكلية للعام ٢٠٢٥

مؤشر القياس	الجهة المساندة	مسئولية التنفيذ	فترة التنفيذ		البيان		
			إلى	من	الأنشطة	الهدف	م
انعقاد المؤتمر وعدد الأبحاث التي تم مناقشتها	رئاسة الجامعة – الأمانة العامة	كافة أعضاء الكلية	-	يناير	إقامة المؤتمر الثاني لمناقشة أبحاث التخرج لكلية الطب دفعة ثانية	التوسع في نشر الأبحاث	١
انعقاد المخيم وعدد الحالات التي استفادت	رئاسة الجامعة – الأمانة العامة	كافة أعضاء الكلية	يوليو	يونيو	إقامة المخيم الطبي الثاني لكلية الطبي لامراض النساء والولادة	المساهمة في خدمة المجتمع	٢
عدد الأيام العلمية التي تم عرضها	عميد الكلية	إدارة الامتياز	مستمر	ابريل	إقامة الأيام العلمية لطلاب الدفعة الثانية	نشر الثقافة العلمية وعرض أوراق علمية	٣
عدد الخريجين الحاضرين	رئاسة الجامعة – الأمانة العامة	كافة أعضاء الكلية	فبراير	يناير	إقامة حفل تخرج الدفعة الثانية والثالثة	تفعيل الأنشطة	٤
							٥
							٦
							٧
							٨
							٩
							١٠