



برعاية معالي رئيس الجامعة الأستاذ الدكتور / مجاهد علي معصا بالتعاون مع مركز التطوير وضمان الجودة

تقيم كلية العلوم الطبية التطبيقية ورشة تحديث واشهار الخطة الاستراتيجية للكلية
تحت اشراف الأستاذ الدكتور: عبد السلام محمد ناجي دلاق عميد الكلية

الزمن : الاربعاء ١٢ / ذو القعدة / ١٤٤٧ هـ الموافق ٢٩ / ابريل / ٢٠٢٦ م
المكان : قاعة الرسول الأعظم مبنى الجامعة رقم (٢) بالخمسين

فريق إعداد الخطة الاستراتيجية

رئيس اللجنة

أ.د/ عبد السلام دلاق

عميد كلية العلوم الطبية التطبيقية

عضواً

د/ حورية الصبري

عضواً

د/ فضل شجاع الدين

عضواً

د / فارس علي مهدي

عضواً ومقرراً

أ / محمد منشلين

العناوين الرئيسية:

إجراءات اعدادالخطة الاستراتيجية

نبذة عن كلية العلوم الطبية التطبيقية

الملخص التنفيذي ومراحل التنفيذ

التحليل الاستراتيجي

التوجهات الاستراتيجية (الرؤية-الرسالة -القيم)

الأهداف الاستراتيجية للكلية

المبادرات ومؤشرات الأداء

منهجية التحسين

التوصيات والخاتمة

إجراءات ومنهجية إعداد الخطة الاستراتيجية

إجراءات إعداد الاستراتيجية:

الأسبوع الأول :

- تشكيل فريق عمل من الكلية، مع إعداد تكليف رسمي للفريق واعتماده من عميد الكلية .
- ٢- توزيع المهام على فرق العمل

الأسبوع الثاني:

- تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف) .
- تحليل البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات - + PESTLE سوق العمل).
- إعداد مصفوفة SWOT لكل محور .
- مناقشة النتائج وتوحيدها على مستوى الكلية.

الأسبوع الثالث (ربط SWOT بالاستراتيجية)

استخدام نتائج SWOT لصياغة:

► الرؤية

► الرسالة

► الأهداف

► وتحديد الأولويات الاستراتيجية بناءً على التحليل.

نبذة تعريفية بالكلية وبرامجها

أحدى الكليات الصحية المتخصصة – أعداد كوادر صحية تطبيقية مساندة.

دور الكلية :

تضطلع الكلية بدور محوري في إعداد الكوادر الطبية التطبيقية والمساندة اللازمة لدعم النظام الصحي. وتكمن أهميتها في طبيعتها التطبيقية وارتباطها الوثيق بالتدريب العملي والسريري.

الميزة التنافسية : الحاجة المتزايدة في القطاع الصحي إلى تخصصات صحية مساندة تتمتع بالكفاية المهنية والأخلاقية والمهارية.

البرامج الأكاديمية (بكالوريوس): القبالة – التخدير – العلميات- الرعاية التنفسية- الأشعة التشخيصية – التغذية العلاجية- العلاج الطبيعي التأهيلي- إضافة لخمس برامج تمكين برامج ماجستير العلوم في الرعاية التنفسية .

الملخص التنفيذي

- ▶ تركز الخطة الاستراتيجية على أربعة محاور متكاملة
- ▶ التميز الأكاديمي والاعتماد : تطوير البرامج وفق المعايير الدولية ، تحديث المناهج ، تعزيز التدريب السريري ، تعزيز المحاكاة والتعليم الذكي
- ▶ البحث العلمي والابتكار: تعزيز البحث العلمي ، توجيه الأبحاث نحو الأولويات الصحية الوطنية ، تطوير مجموعات بحثية تخصصية
- ▶ الكفاءة المؤسسية والتحول الرقمي والاستدامة: تحديث الأنظمة ، اتمتة الخدمات ، التحول نحو نموذج الكلية الذكية ، تنويع مصادر التمويل
- ▶ الأثر المجتمعي والشراكات الاستراتيجية: القوافل الطبية الصحية ، بناء شراكات استراتيجية مع المستشفيات والمؤسسات الصحية

مراحل التنفيذ

المرحلة الاولى

مرحلة التأسيس والبناء المؤسسي
(2026-2027)

استكمال تطوير البرامج الأكاديمية، وتعزيز
البنية التحتية التعليمية والتدريبية، واستكمال
اللوائح التنظيمية، والتهيئة للحصول على
الاعتماد الأكاديمي البرامجي

المرحلة الثانية

مرحلة الريادة والتوسع (2028-2030):

الحصول على الاعتماد الأكاديمي، وتعزيز
التميز الأكاديمي والبحثي، والتوسع في
الشراكات مع المؤسسات الصحية، والتحول
نحو نموذج الكلية الذكية ترسيخ السمعة
البحثية
بلوغ هدف تنويع الموارد المالية

تحليل أصحاب المصلحة

تحديد الجهات المؤثرة واهتماماتها وأسلوب الإدارة المناسب

صاحب المصلحة	النوع	أبرز التوقعات	التأثير	أسلوب الإدارة
قيادة الجامعة	داخلي	الاعتماد ، جودة المخرجات ، الاستدامة	مرتفع جداً	إدارة لصيقة
عمادة الكلية ورؤساء الأقسام	داخلي	تطوير البرامج وتحسين الأداء	مرتفع	إشراك مباشر
أعضاء هيئة التدريس	داخلي	تطوير المناهج والبحث والحوافز	مرتفع	الإبقاء على الرضا
الطلاب	داخلي	جودة التعليم والتدريب وفرص التوظيف	متوسط	الإعلام والمتابعة
وزارة التربية والتعليم	خارجي	الالتزام بالمعايير الوطنية والجودة	مرتفع جداً	إدارة لصيقة
وزارة الصحة والمستشفيات	خارجي	جودة الكوادر والتدريب العملي	مرتفع	التعاون والتنسيق
المجتمع المحلي	خارجي	الأثر المجتمعي والشراكات	متوسط – مرتفع	التشبيك والإعلام

تحليل البيئة الخارجية (PESTLE)

العوامل السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية والقانونية المؤثرة

سياسية : توافق برامج الكلية مع الأولويات الوطنية في تعزيز الأمن الصحي وتطوير الكوادر الصحية المساندة.	اقتصادية : محدودية التمويل وارتفاع تكلفة الأجهزة والمستهلكات الطبية، وتأثر بعض الطلاب بالوضع الاقتصادي العام	اجتماعية : تزايد الطلب المجتمعي على تخصصات القبالة والتخدير والرعاية التنفسية والتغذية العلاجية والأشعة.
التكنولوجية : الحاجة المستمرة إلى تحديث المعامل والأجهزة والمنصات التعليمية وربط التعليم بالتقنيات الحديثة.	القانونية: متطلبات الاعتماد البرامجي والالتزام بمعايير السلامة المهنية والجودة الأكاديمية	بيئية : الحاجة لتوطير ممارسات صديقة للبيئة في المعامل والمرافق الصحية التدريبية

ملخص للتحليل الاستراتيجي SWOT

نقاط القوة (Strengths)	نقاط الضعف (Weaknesses)
- تنوع البرامج الصحية المطلوبة (قبالة، تنفسية، علاج طبيعي، أشعة، إلخ).	ضعف الوعي المجتمعي بالدور الحقيقي لتخصصات برامج العلوم الطبية.
- دعم الجامعة للتحويل الرقمي والاعتماد.	الصورة النمطية السلبية وتأثيرها على الاقبال على برامج العلوم الطبية
- توفر معامل للعلوم الأساسية	ضعف السياسات الحكومية الداعمة
- شراكات تدريب سريري مع مستشفيات وزارة الصحة.	
▪ وجود سياسات واضحة للتسجيل والقبول	
▪ مثال: توفر قاعات دراسية مجهزة بوسائل العرض	
أتمتة نظام الامتحانات مما يعزز كفاءة العملية التقييمية.	
وجود إدارة قادرة على تشغيل الموارد المتاحة بكفاءة نسبية.	
توفر بنية تقنية داعمة للعملية التعليمية.	
استمرارية العملية التعليمية رغم محدودية الموارد.	
التزام مهني لدى عدد من أعضاء هيئة التدريس.	

تابع التحليل الاستراتيجي

الفرص (Opportunities)	التهديدات (Threats)
- توسع سوق العمل الصحي وارتفاع الطلب على الممارسين.	- المنافسة مع الجامعات والكليات الأهلية.
- إمكانية استقطاب كوادر متميزة.	- تغيرات سوق العمل الصحي وتوجهاته.
- فرص التعاون مع المستشفيات الحكومية والخاصة.	- مخاطر التقنية والأمن السيبراني.
- استعداد الجامعة لتمويل مشاريع البحث العلمي.	- التحديات الاقتصادية والسياسية الراهنة.
إقبال طلابي مرتفع يعزز الاستدامة المالية للبرامج	هجرة أعضاء هيئة التدريس

التوجهات الاستراتيجية الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية

رؤية الكلية: كلية ذكية مرجعية في العلوم الطبية والابتكار الصحي بهوية يمانية

رسالة الكلية: إعداد كوادر صحية كفؤة من خلال تقديم برامج تعليمية تطبيقية عالية الجودة، وتعليم ذكي وبحث

تطبيقي وشراكات فاعلة لخدمة المجتمع

القيم الجوهرية:

- الجودة والتميز
- المهنية والاخلاق
- المسؤولية المجتمعية
- الابتكار والبحث
- العمل بروح الفريق الواحد



الأهداف الاستراتيجية

١. تطوير التعليم والتعلم وضمان الجودة والاعتماد البرامجي.
٢. تعزيز البحث العلمي والابتكار في مجالات العلوم الطبية التطبيقية.
٣. تطوير البناء المؤسسي والحوكمة والتحول الرقمي.
٤. تعزيز خدمة المجتمع والشراكات والتعليم المستمر.
٥. تحقيق الاستدامة المالية وتنمية الموارد

الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير التعليم والتعلم وضمان
الجودة والاعتماد

مؤشرات الاداء (KPIs)			
المؤشر	الاساس	٢٠٢٨	٢٠٣٠
تحديث الخطط والتوصيفات	٢٠%	٨٠%	١٠٠%
المقررات على (LMS)	٥%	٦٠%	١٠٠%
رضاء الطلاب	٦٠%	٧٥%	٨٥%
التقييم العملي المعياري	٢٠%	٧٠%	١٠٠%
برامج معتمدة/ متقدمة	٠%	٥٠%	١٠٠%

المبادرات التنفيذية	وصف النشاط
تحديث البرامج الأكاديمية	مراجعة الخطط والتوصيفات وفقاً لمعايير الجودة ٢٠٢٦ - ٢٠٢٧
رقمنة المحتوى التعليمي	رفع المقررات الدراسية إلى نظام إدارة التعلم (LMS) ٢٠٢٧-٢٠٢٨
تطوير معامل المهارات	تجهيز وتحديث معامل التخصصات التطبيقية - ٢٠٢٦-٢٠٢٨
الاعتماد البرامجي	استكمال ملفات الاعتماد للبرامج المستهدفة ٢٠٢٧ - ٢٠٢٩

الهدف الثانى: تعزيز البحث العلمى والابتكار

بناء بيئة بحثية منظمة، بحوث تطبيقية مرتبطة بالأولويات الصحية

مؤشرات الاداء (KPIs)			
المؤشر	الاساس	٢٠٢٨	٢٠٣٠
أبحاث منشورة سنوياً	٣%	١٥%	٣٠%
بحوث مرتبطة بأولويات صحية	٢٠%	٦٠%	٨٠%
فرق بحثية نشطة	٠%	٣%	٦%
فعاليات علمية سنوياً	١%	٤%	٨%
مشاريع تخرج تطبيقية	٢٥%	٧٠%	٩٠%

المبادرات التنفيذية	وصف النشاط
خطة بحثية للكلية	إعداد خارطة أولويات بحثية للتخصصات التطبيقية - ٢٠٢٦
فرق بحثية متعددة التخصصات	تشكيل مجموعات بحثية تخصصية - ٢٠٢٧ - ٢٠٢٨م
بحوث تطبيقية تخصصية	توجيه الأبحاث نحو احتياجات المجتمع الصحي - مستمر
تشجيع النشر العلمي	تحفيز النشر في المجالات المحكمة وتنظيم فعاليات - مستمر

الهدف الثالث: تطوير البناء المؤسسي الحوكمة والتحول الرقمي. تطوير الهيكل التنظيمي والحوكمة وأتمتة الخدمات الصحية

مؤشرات الاداء (KPIs)			
المؤشر	الاساس	٢٠٢٨	٢٠٣٠
نسبة الإجراءات الموثقة والمعتمدة	%١٠	%٧٠	%١٠٠
خدمات مؤتمتة	%١٠	%٦٠	%٨٥
مستفيدون من التدريب	%٢٠	%٧٠	%١٠٠
زمن إنجاز المعاملات	٥ أيام	يومان	اقل من يوم
اكتمال قواعد البيانات	%٢٠	%٨٠	%١٠٠

المبادرات التنفيذية	وصف النشاط
تحديث الهيكل التنظيمي	مراجعة الهيكل والوحدات والاختصاصات – ٢٠٢٦ م
أدلة الإجراءات وتوصيف الوظائف	إعداد واعتماد أدلة الإجراءات والمهام - ٢٠٢٦-٢٠٢٧ م
أتمتة الخدمات وقواعد البيانات	أتمتة الخدمات الاكاديمية والإدارية – ٢٠٢٦-٢٠٢٧ م
تدريب الكادر	تنفيذ برامج تدريب اكااديمية وإدارية - سنوي
إعداد قيادة الصف الثاني	بناء كوادر قيادية بديلة – ٢٠٢٨ - ٢٠٣٠ م

الهدف الرابع

تعزيز خدمة المجتمع والشراكات والتعليم المستمر

مؤشرات الاداء (KPIs)			
المؤشر	الاساس	٢٠٢٨	٢٠٣٠
أنشطة مجتمعية سنوياً	٢	٨	١٢
مستفيدون من الأنشطة	٥٠٠	٣٠٠٠	٦٠٠٠
اتفاقيات شراكات فاعلة	١	٤	٨
توظيف الخريجين خلال سنة	-	%٦٠	%٨٠
عدد برامج تعليم مستمر منفذة	١	٨	١٥

المبادرات التنفيذية	وصف النشاط
حملات ومبادرات توعوية	حملات توعية في الصحة الإنجابية والتغذية والسلامة والرعاية النفسية - مستمر
اتفاقيات تدريب وشراكات مهنية	توقيع اتفاقيات مع مستشفيات ومراكز صحية ٢٠٢٦م - ٢٠٣٠م.
قاعدة بيانات الخريجين ونادي الخريجين	إنشاء قاعدة بيانات ونادي خريجين ٢٠٢٧م - ٢٠٢٨م.
برامج تعليم مستمر	تنفيذ دورات قصيرة للعاملين في القطاع الصحي ٢٠٢٦م - ٢٠٣٠م.

الهدف الاستراتيجي الخامس: تحقيق الاستدامة المالية وتنمية الموارد

مؤشرات الاداء (KPIs)			
المؤشر	الاساس	٢٠٢٨	٢٠٣٠
نسبة الإيرادات من غير الرسوم	٢%	١٠%	٢٠%
معدل نمو الموارد الذاتية	٠%	٧%	١٠%
عدد البرامج المهنية المدفوعة	١	٥	١٠
المشاريع المدعومة خارجياً	٠	٢	٤%
نسبة خفض الهدر في المستهلكات	٠%	١٠%	٢٠%

المبادرات التنفيذية	وصف النشاط
دورات وبرامج مهنية مدفوعة	تصميم برامج قصيرة في التخصصات التطبيقية ٢٠٢٦ - ٢٠٣٠ م
خدمات استشارية وتدريبية	تقديم خدمات تخصصية للقطاع الصحي ٢٠٢٧ - ٢٠٣٠ م
ترشيد الإنفاق والصيانة الوقائية	ضبط استخدام المعامل وتقليل الهدر - مستمر
مقترحات تمويل ورعاية مؤسسية	اعداد مقترحات تمويل واستقطاب دعم - ٢٠٢٦ - ٢٠٣٠ م

الخارطة الزمنية للتنفيذ ٢٠٢٦-٢٠٣٠

المرحلة الأولى: التأسيس والبناء المؤسسي (2026-2027)

(٢٠٢٦م) التقويم الذاتي، تحديث التوصيفات، مراجعة الخطط. ،تحديث الهيكل ، اعداد الأدلة ، الخطة البحثية

(٢٠٢٧م) استكمال ملفات الجودة ، تطوير التدريب العملي، تشكيل فرق بحثية، ارشفة الكترونية، نادي الخريجين

المرحلة الثانية: الريادة والتوسع (٢٠٢٨-٢٠٣٠م):

(٢٠٢٨م) : التقدم للاعتماد البرامجي، توسيع البحوث التطبيقية، اكمال الأتمتة، توسيع الأنشطة
(٢٠٢٩م): مراجعة تطويرية شاملة، رفع مستوى النشر، تحسين الكفاءة التشغيلية ، تعميق الصورة الذهنية بسوق العمل

لوحة

لوحة مؤشرات الأداء (KPI Dashboard)

نظام إشارات المرور: لمتابعة الأداء أخضر / أصفر / أحمر.

لوحات مؤشرات الاداء (KPI Dashboards)

ابرز المؤشرات	الاساس	المستهدف في ٢٠٣٠	٢٠٣٠
تحديث الخطط والتوصيفات اصفر	٢٠ %	%١٠٠	%١٠٠
الأبحاث المنشورة سنوياً. احمر	٣	٣٠	٣٠
الإجراءات الموثقة والمعتمدة احمر	١٠	%١٠٠	%١٠٠
الأنشطة المجتمعية السنوية اصفر	٢	١٢	١٢
المقررات على منصة LMS احمر	٥	%١٠٠	%١٠٠
الخدمات المؤتمتة احمر	%١٠	%١٠٠	%١٠٠
إيرادات من غير الرسوم احمر	%٢	%٢٠	%٢٠
رضاء الطلبة اصفر	%٦٠	%٨٥	%٨٥

منهجية التحسين المستمر (PDCA)

التخطيط - Plan	التنفيذ: Do	المراجعة: Check	التصحيح: Act
التخطيط السنوي وتحديث المستهدفات وربطها بالموارد والمسؤوليات	تنفيذ الخطة التشغيلية السنوية على مستوى الأقسام والوحدات.	مقارنة الأداء الفعلي بالمستهدف عبر التقارير الدورية ومؤشرات الأداء.	اتخاذ الإجراءات التصحيحية وإعادة توزيع الموارد أو تعديل الآليات عند الحاجة.

التوصيات والخاتمة

التوصيات:	الخاتمة
إقرار الخطة واعتمادها مرجعاً عاماً لخطط التنفيذ السنوية	تمثل هذه الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠٢٦-٢٠٣٠م خارطة طريق واضحة ومحددة المعالم لتطوير كلية العلوم الطبية التطبيقية، من خلال التركيز على التميز الأكاديمي، والبحث العلمي، والتحول الرقمي، وخدمة المجتمع، والاستدامة المالية.
تشكيل فرق العمل اللازمة لمتابعة التنفيذ	
ربط نتائج المتابعة مباشرة بقرارات مجلس الكلية	
تفعيل دور وحدة الجودة والجهات المعنية بالتنفيذ	

شكراً لإصغائكم

عمادة كلية العلوم الطبية التطبيقية