

REPUBLIC OF YEMEN

21 SEPTEMBER UMAS

FACULTY OF MEDICINE



الجامعة اليمنية
جامعة ٢١ سبتمبر للعلوم الطبية
والتطبيقية
كلية الطب

خطة العمل التنفيذية لكلية الطب بجامعة ٢١ سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية

للعام ٢٠٢٦م

أولاً: الخطة التنفيذية لمحور الدراسات العليا والبحوث للعام ٢٠٢٦م

ثانياً: الخطة التنفيذية لمحور الاعتماد الأكاديمي والجودة للعام ٢٠٢٦م

ثالثاً: الخطة التنفيذية لمحور البنية التحتية والتقنية للعام ٢٠٢٦م

رابعاً: الخطة التنفيذية للمحور المالي والإداري للعام ٢٠٢٦م

خامساً: الخطة التنفيذية لمحور الأنشطة العامة للكلية للعام ٢٠٢٦م

اعداد

أ.ردفان عبده الجماعي

أمين عام الكلية

خطة العمل التنفيذية لجامعة ٢١ سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية للعام ٢٠٢٥ م

اسم الكلية /: كلية الطب

اولاً: الخطة التنفيذية لمحور الدراسات العليا والبحوث للعام ٢٠٢٥

م	البيان	فترة التنفيذ		مسئولية التنفيذ	الجهة المساندة	مؤشر القياس
		من	إلى			
١	إعادة هيكلة إدارة الدراسات العليا بالكلية	تكليف نائب عميد للدراسات العليا والبحث العلمي توفير مكتب ومختصين في الإدارة	يناير	الكلية	رئاسة الجامعة	عدد الموظفين في إدارة الدراسات العليا
٢	استكمال اعتماد لوائح الدراسات العليا عبر المجالس واخراجها بصورتها النهائية	الاستعانة بخبراء في نفس المجال	يناير	الكلية	نيابة رئاسة الجامعة للدراسات العليا	صدور عدد مطبوع من اللوائح المعتمدة
٣	اعتماد برامج الدكتوراه الطبية عبر المجالس المختصة بصيغتها النهائية بعد التعديلات عقب ورشة الاشهار	الاستلام النهائي من مركز الجودة والعرض عبر المجالس المختصة	يناير	الكلية	نيابة رئاسة الجامعة للدراسات العليا	تجهيز نسخ معمة
٤	التقدم للاعتماد الاكاديمي لبرامج الدراسات العليا	استكمال تجهيز كافة الوثائق المتعلقة بالاعتماد	مارس يونيو	الكلية مركز الجودة		الحصول على الاعتماد
٥	زيادة القبول في برامج الدراسات العليا	التعريف المستمر بالدرجات العلمية التي تمنحها الكلية الالتزام بالمعايير الأكاديمية القياسي لبرامج الدراسات العليا الترويج الإعلامي المستمر والمكثف	يناير مستمر	الكلية إدارة الدراسات العليا	رئاسة الجامعة مركز الجودة	عدد البرامج التي يتم التسجيل بها سنوي مطابقة اهداف البرامج ومخرجات التعلم المستهدفة عدد الطلاب الملتحقين بالبرامج

اسم الكلية /: كلية الطب

اولاً: الخطة التنفيذية لمحور الدراسات العليا والبحوث للعام ٢٠٢٥

م	البيان	فترة التنفيذ		مسئولية التنفيذ	الجهة المساندة	مؤشر القياس
		الانشطة	من	إلى		
٦	تفعيل إدارة البحث العلمي ضمن ادارة الدراسات العليا	تحفيز أعضاء هيئة التدريس لتنفيذ أبحاث علمية تطبيقية وتفعيل الموقع بالأبحاث رفع مستوى المجلة العلمية وتشجيع النشر فيها	يناير	مستمر	وحدة دعم البحث العلمي بالكلية	عدد الأبحاث التي تم نشرها
٧	زيادة الموازنة المخصصة لأغراض أنشطة البحث العلمي	التوسع في تنفيذ مشروعات بحثية بالتعاون مع الجهات المانحة الدولية والمحلية	مارس	مستمر	رئاسة الجامعة ومركز الجودة	عدد المشاريع الممولة من جهات مانحة
٨	عقد واستضافة المؤتمرات والملتقيات لغرس ثقافة العمل الأكاديمي وتبادل الخبرات والمعارف ومد جسور التعاون مع الكليات المناظرة والمؤسسات ذات الصلة.	إقامة مؤتمرات واكل عام (مؤتمر علمي على الأقل كل عام لمناقشة أبحاث التخرج	يناير	يناير	عمادة الكلية	عدد أعضاء هيئة التدريس والمعيدين المشاركين في المؤتمر. -عدد الأبحاث المنشورة في المؤتمرات
٩	تفعيل الموقع الالكتروني لادارة الدراسات العليا	نشر كل ما يتعلق في الدراسات العليا	يناير	مستمر	عمادة الكلية	نسبة النشر في الموقع
١٠	إقامة الأيام العلمية	إقامة الايام العلمية للاقسام	يناير	مستمر	عمادة الكلية	عدد الأيام العلمية

اسم الكلية: كلية الطب

ثانيا : الخطة التنفيذية لمحور الاعتماد الاكاديمي والجودة للعام ٢٠٢٦

م	البيان	فترة التنفيذ		مسئولية التنفيذ	الجهة المساندة	مؤشر القياس
		الانشطة	من	إلى		
١	تفعيل وحدة الجودة في الكلية	تحديد نائب العميد للجودة مع موظفين في وحدة الجودة وتجهيز مكتب لذلك	يناير	مارس	رئاسة الجامعة	عدد الكادر في وحدة الجودة
٢	استكمال تجهيز أرشيف وثائق الاعتماد الاكاديمي وطباعتها	عمل أرشيف متكامل لكافة الوثائق	يناير		مركز الجودة	جاهزية الوثائق
٣	الحصول على الاعتماد المؤسسي	ورش عمل ومحاضر الاجتماع لمكتب ضمان الجودة\ الرفع بنزول لجان الدعم استقبال نزول اللجان وتوفير المتطلبات	يناير	مارس	رئاسة الجامعة	الدراسة الذاتية\ التقديم على الحصول على الاعتماد المؤسسي وتقرير اللجان
٤	الحصول على الاعتماد البرامجي الدولي للكلية	ورش عمل لتحسين المعايير والمطالبة بالاعتماد	ابريل	مستمر	مركز التطوير وضمان الجودة	تقارير الرد من لجنة الاعتماد المعنية
٥	تجهيز تقارير المقررات الدراسية	تعبئة النماذج المخصصة لهذا الغرض	يناير	فبراير	مركز الجودة	عدد المقررات الدراسية
٦	التقييم المستمر للبرامج والأساتذة والطلاب	اعداد استمارات وفريق تقييم	يناير	مستمر	الكلية	نتائج التقييم
٧	رفع مشاريع التحسين للكلية	تحليل التقييمات واعداد مشاريع تحسين	مارس	مستمر	الكلية	عدد مشاريع التحسين

اسم الكلية: كلية الطب

ثالثاً: الخطة التنفيذية لمحور البنية التحتية والتقنية للعام ٢٠٢٦

م	البيان	فترة التنفيذ		مسئولية التنفيذ	الجهة المساندة	مؤشر القياس
		من	إلى			
١	استكمال توفير وتأثيث المعامل التخصصية	متابعة توفير أجهزة المعامل (معمل المهارات - معمل السموم - معمل التشريح والانسجة - معمل الباثو	يناير	فبراير	الكلية - أمين المعامل - الأمانة العامة	رئاسة الجامعة
٢	توفير مبنى مستقل لكلية الطب بناء على معايير الاعتماد الأكاديمي	الرفع بمطالبة لقيادة الجامعة	يناير	أكتوبر	الكلية	رئاسة الجامعة - الأمانة العامة
٣	تأثيث متكامل لمبنى الكلية الحالي	متابعة شراء الأثاث	يناير	يناير	الكلية	رئاسة الجامعة - الأمانة العامة
٤	توفر مستشفى تعليمي للكلية	متابعة تنفيذ قرار وزير الصحة بأن يكون مستشفى الكويت والجمهوري مستشفيات تعليمية تتبع الجامعة	فبراير	مايو	الكلية	رئاسة الجامعة
٥	استلام المجمع الطبي للعيادات الاستشارية ليكون تابع لكلية الطب	استلام العيادات المتخصصة والتي تقدم خدمة متميزة على يد أعضاء هيئة التدريس متخصصين في عدة أقسام	يناير	مستمر	الكلية - وحدة الشؤون الأكاديمية - رؤساء الأقسام	رئاسة الجامعة
٦	استحداث نظام البلك في نظام جديد للتعليم العالي	تشكيل لجنة معدة لهذا الغرض واعتمادها من قبل رئيس الجامعة	أبريل	مستمر	الكلية - مسؤول نظم المعلومات بالكلية	عمادة الكلية - رئاسة الجامعة - نظم المعلومات
٧						
٨						

اسم الكلية: كلية الطب

رابعاً: الخطة التنفيذية للمحور المالي والإداري للعام ٢٠٢٦

م	البيان	فترة التنفيذ		مسئولية التنفيذ	الجهة المساندة	مؤشر القياس
		من	إلى			
١	الرفع بكافة الاحتياجات الخاصة بالكلية للأمانة العامة	تجهيز قائمة باهم الاحتياجات للعام الجديد	يناير	-	الكلية	توفير الاحتياجات
٢	إعادة الرفع بمنح الكلية عهدة مستديمة لتسيير اعمالها	الرفع لرئيس الجامعة بصرف مبلغ ١٠ مليون ريال	يناير	مارس	الكلية	صرف العهدة
٣	منح الكلية نسبة ٣٠٪ محددة من الإيرادات لتسيير العملية التعليمية	الرفع بالمقترحات من قبل المعنيين بالكلية بمنح هذه النسبة مع الرفع بما هو حاصل في بعض الجامعات بهذا الخصوص هذا في حال عدم الموافقة على الاستقلال المالي	يناير	مستمر	عميد الكلية – امين الكلية	رئاسة الجامعة – الأمانة العامة
٤	اجراء عملية التدوير الوظيفي داخليا	تدوير الموظفين داخليا	مايو	يوليو	الكلية	رئاسة الجامعة
٥	استكمال التوصيف الوظيفي للإدارات الجديدة بالكلية بالعناصر البشرية المتميزة والمتخصصة	اصدار وتسليم بطاقات التوصيف الوظيفي	يناير	-	امين الكلية	عمادة الكلية – الموارد البشرية
٤	طلب ترشيح موظفين اخرين في الإدارات الشاغرة	الرفع بالاحتياج لرئاسة الجامعة	يناير	فبراير	امين الكلية	عميد الكلية
٥	تممية الموارد المالية للكلية	وضع الية سداد الرسوم المشاركة في المجمع الطبي	يناير	مستمر	عميد الكلية – نائب العميد- امين الكلية	عمادة الكلية
٦	تقييم أداء الموظفين والاداريين	استمارات التقييم	يناير	مستمر	عميد الكلية – امين الكلية	الموارد البشرية
						تفعيل مبدأ الثواب والعقاب

اسم الكلية: كلية الطب

رابعاً: الخطة التنفيذية للمحور المالي والإداري للعام ٢٠٢٦

مؤشر القياس	الجهة المساندة	مسئولية التنفيذ	فترة التنفيذ		البيان		
			إلى	من	الانشطة	الهدف	م
٠٪ من الرسوم المدينة على الطلاب		الكلية	مستمر	يناير	تجهيز الخطة وتعميدها	وضع خطة سداد الرسوم الدراسية من الطلاب والمتبقية عليهم	٧
اصدار الموازنة واعتمادها	عميد الكلية	امين الكلية	-	بداية يناير	الاستعانة بالمعنيين من المالية عقد اجتماعات دورية مقارنة الموازنة مع كليات أخرى	اعداد موازنة تقديرية تفصيلية للكلية	٨
عدد الاعمال التي تأتمت والتي لازالت ورقية	رئاسة الجامعة	عميد الكلية- نظم المعلومات -الجودة	مستمر	يناير	ورش عمل وتدريب متكامل	تعزيز التحول الرقمي والامتة في الكلية	٩
عدد الدورات التي تمت	الأمانة العامة	عميد الكلية- امين الكلية - الجودة	مستمر	فبراير	ورش عمل تدريبية	تطوير مهارات الكادر باستمرار	١٠
نتائج الاستقصاء	عميد الكلية	امين الكلية	-	مستمر	استقصاء رأي الجهاز الاداري عن الرضاء الوظيفي	قياس الرضاء الوظيفي	١١

اسم الكلية / الإدارة العامة : كلية الطب

اولاً: الخطة التنفيذية لمحور الأنشطة العامة للكلية للعام ٢٠٢٦

م	البيان	فترة التنفيذ		مسئولية التنفيذ	الجهة المساندة	مؤشر القياس
		الانشطة	من	إلى		
١	استكمال الية نشر الأبحاث	استلام البحوث المنقحة وتسليمها للمراجعة والنشر	يناير	فبراير	رئاسة الجامعة – الأمانة العامة	انعقاد المؤتمر وعدد الأبحاث التي تم مناقشتها
٢	إقامة المؤتمرات العلمية	المؤتمر الحادي عشر للجامعة لمناقشة بحوث تخرج الدفعة الرابعة مؤتمر النساء والولادة	فبراير ابريل	مارس مايو	رئاسة الجامعة	انعقاد المؤتمرات
٢	المساهمة في خدمة المجتمع	إقامة المخيم الطبي الثاني لكلية الطبي لأمراض النساء والولادة تفعيل العيادات الاستشارية	يونيو	يوليو	رئاسة الجامعة – الأمانة العامة	انعقاد المخيم وعدد الحالات التي استفادت
٣	نشر الثقافة العلمية وعرض أوراق علمية	إقامة الأيام العلمية لطلاب الدفعة الثالثة والرابعة	ابريل	مستمر	عميد الكلية	عدد الأيام العلمية التي تم عرضها
٤	تفعيل الأنشطة	إقامة حفل تخرج الدفعة الثالثة	فبراير	مارس	رئاسة الجامعة – الأمانة العامة	عدد الخريجين الحاضرين
٥	إقامة المؤتمرات التخصصية	مؤتمر النسائية – مؤتمر العيون – مؤتمر الجراحة	ابريل	مستمر	الكلية	عدد المؤتمرات التي تمت
٦	نشر الأبحاث العلمية للطلاب والاساتذة	النشر في مجلة الجامعة بالتعاون مع مجلات محلية بالتعاون مع مجلات عالمية	يونيو	مستمر	الكلية	عدد الابحات تم نشرها
٧	التدريب والتأهيل المستمر	إقامة ورش عمل للأساتذة في التعليم والتدريب الطبي	مايو	مستمر	إدارة التدريب الطبي المستمر بالكلية	مخرجات ورش العمل
٨						