

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

تمهيد: الخطة الاستراتيجية: هي المرجعية ووثيقة الاتفاق بين الكلية والجامعة، عميد الكلية/ وبين رئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس/ الموظفين، والطلبة، وأصحاب العلاقة.

تُعد الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية للفترة (2026-2030) إطارًا مرجعيًا لتوجيه مسار الكلية نحو تحقيق التميز في التعليم الصحي التطبيقي، وتعزيز جودة البرامج الأكاديمية، وتطوير البحث العلمي، وتفعيل الشراكات المجتمعية، بما يتوافق مع رؤية الجامعة واحتياجات القطاع الصحي. وتمثل هذه الخطة خارطة طريق واضحة لتطوير الأداء الأكاديمي والمؤسسي، وإعداد كوادر صحية مؤهلة قادرة على تلبية متطلبات سوق العمل والمساهمة في تحسين جودة الخدمات الصحية.

لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية

استنادًا إلى الخطة الاستراتيجية المعتمدة لجامعة 21 سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية، وبناءً على قرار مجلس الكلية رقم () لسنة 2026م، تم تشكيل لجنة إعداد وتطوير الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية من السادة الآتية أسماؤهم:

الاسم المقترح	الصفة
أ.د/ عبد السلام دلاق	رئيساً
د/ فارس علي محمد مهدي	عضواً
د/ فضل شجاع الدين	عضواً
د/ حورية الصبري	عضواً
أ. محمد منشلين	عضواً ومقررًا
وثاب السلفي	عضواً
أ. عمران مهدي	عضواً
أ. غدير الطيب	عضواً
سيناء المجيدي	عضواً
أ. خلود بهرم	عضواً
أ. تغريد جميل	عضواً
أ. محمد أبو الغيث	عضواً

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

الفهرس

الصفحة	المحتوى
1	تمهيد للخطة الاستراتيجية ولجنة اعدادها 1
2	الفهرسة
3	كلمة عميد الكلية
4	الهيكل
5	نبذة تعريفية بالكلية وبرامجها
6	الملخص التنفيذي
7	المحور الأول: التحليل البيئي
7	تحليل أصحاب المصلحة
8	تحليل البيئة الخارجية (PESTLE)
9	تحليل البيئة الداخلية
23-9	مصفوفة التحليل الرباعي (SWOT)
23	المرجعيات المعتمدة في إعادة الصياغة
24	الثاني المحور :التوجهات الاستراتيجية
28	الرؤية والرسالة والقيم
25 - 29	الأهداف الاستراتيجية والتوجهات الاستراتيجية للأقسام
30	المحور الثالث :الخطط التنفيذية (المبادرات والمشاريع التنفيذية مؤشرات الأداء)
30	الهدف الاستراتيجي الأول
31	الهدف الاستراتيجي الثاني
33	الهدف الاستراتيجي الثالث
34	الهدف الاستراتيجي الرابع
35	الهدف الاستراتيجي الخامس
36	المحور الرابع :الخارطة الزمنية
37	المحور الخامس :المتابعة والتقييم
38	لوحات مؤشرات الأداء KPI
38- 39	إدارة المخاطر والتحسين المستمر والخاتمة

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

كلمة عميد الكلية

بسم الله الرحمن الرحيم
الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين.

يسرني تقديم الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية للأعوام (2026-2030م)، والتي تمثل إطاراً مرجعياً لتوجيه مسار الكلية نحو التميز الأكاديمي والبحثي وخدمة المجتمع، بما يتوافق مع رؤية الجامعة.

وقد حرصت الكلية في إعداد هذه الخطة على تبني منهجية علمية تشاركية قائمة على تحليل الواقع واستشراف المستقبل، مستندة إلى معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي، بهدف تطوير البرامج التعليمية، وتعزيز البحث العلمي، وبناء شراكات فاعلة مع مؤسسات القطاع الصحي، بما يساهم في إعداد كوادر مؤهلة قادرة على المنافسة محلياً وإقليمياً.

كما تؤكد الكلية التزامها بتوفير بيئة تعليمية محفزة تعتمد على التقنيات الحديثة، وتدعم الابتكار، وتساهم في تنمية مهارات الطلبة، بما يلبي احتياجات سوق العمل ويواكب التطورات المتسارعة في مجالات العلوم الطبية التطبيقية.

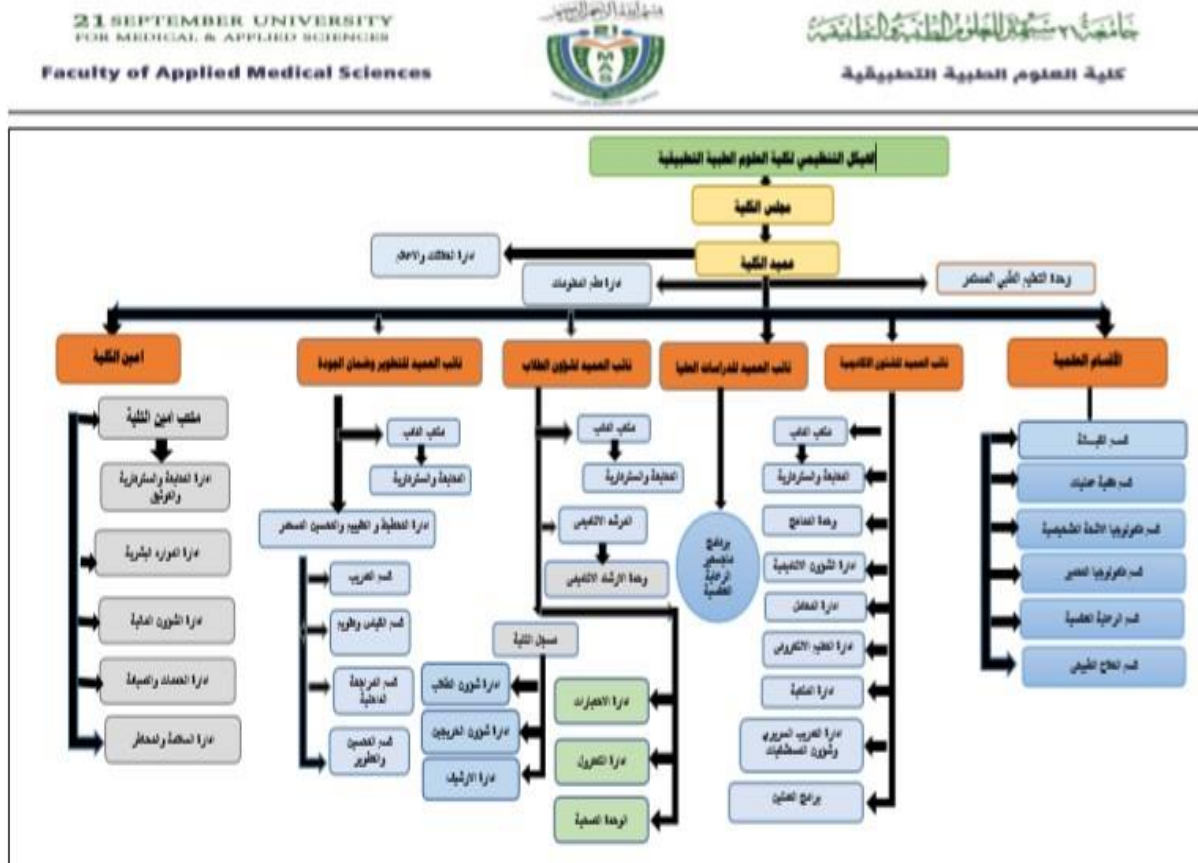
ولتحقيق أهداف هذه الخطة، فإن الكلية تعول على تكاتف جهود جميع منسوبيها من أعضاء هيئة التدريس والطلبة والإداريين، والعمل بروح الفريق الواحد.

والله ولي التوفيق.

عميد كلية العلوم الطبية التطبيقية
أ. د/ عبد السلام محمد ناجي دلاق

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

الهيكل العام لكلية العلوم الطبية التطبيقية



الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

مقدمة الخطة الاستراتيجية

تأتي هذه الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية للفترة 2026-2030 م انسجاماً مع الخطة الاستراتيجية لجامعة 21 سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية، وامتداداً عملياً لتوجهاتها الكبرى في التميز الأكاديمي والاعتماد، والبحث العلمي والابتكار، والبناء المؤسسي والتحول الرقمي، وخدمة المجتمع والشراكات، والاستدامة المالية.

وتمثل هذه الخطة خارطة طريق مؤسسية لنقل الكلية من مرحلة التأسيس والتطوير البرامجي إلى مرحلة الجودة والاعتماد والريادة التطبيقية، بما يعزز قدرة الكلية على إعداد كفاءات مهنية صحية مساندة، قادرة على المنافسة وخدمة المجتمع وسوق العمل بكفاءة عالية.

نبذة تعريفية بالكلية وبرامجها

تُعد كلية العلوم الطبية التطبيقية إحدى الكليات الصحية المتخصصة في الجامعة، وتضطلع بدور محوري في إعداد الكوادر الصحية التطبيقية والمساندة اللازمة لدعم المنظومة الصحية. وتقدم الكلية برامج البكالوريوس في القبالة، والتخدير، وتقني العمليات، والأشعة التشخيصية، والرعاية التنفسية، والتغذية العلاجية.

وتستمد الكلية أهميتها من طبيعتها التطبيقية وارتباطها المباشر بالتدريب العملي والسريري، ومن الحاجة المتزايدة في القطاع الصحي إلى تخصصات صحية مساندة تتمتع بالكفاية المهنية والأخلاقية والمهارية.

الملخص التنفيذي:

ترتكز الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية على أربعة محاور متكاملة:

1- التميز الأكاديمي والاعتماد:

تسعى الكلية إلى تطوير برامجها الأكاديمية وفق المعايير الوطنية والدولية، والعمل على الحصول على الاعتماد الأكاديمي البرامجي، مع تحديث المناهج بما يتواءم مع متطلبات التعليم الصحي الحديث، وتعزيز التدريب السريري المكثف في المستشفيات التعليمية، وتوظيف تقنيات المحاكاة والتعليم الذكي، بما يضمن إعداد كوادر صحية تطبيقية تمتلك الكفاءة المهنية والقدرة التنافسية.

2- البحث العلمي والابتكار:

تعمل الكلية على تعزيز البحث العلمي التطبيقي في مجالات العلوم الطبية التطبيقية، وتوجيه الأبحاث نحو الأولويات الصحية الوطنية، وتشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلاب على البحث العلمي، وتطوير مجموعات بحثية تخصصية تساهم في دعم المعرفة الصحية وتحسين جودة الخدمات الصحية.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

3- الكفاءة المؤسسية والتحول الرقمي والاستدامة:

تسعى الكلية إلى تطوير كفاءتها المؤسسية من خلال تحديث أنظمتها الأكاديمية والإدارية، وأتمتة خدماتها التعليمية، وتوظيف التقنيات الحديثة في التعليم والتدريب، بما يدعم التحول نحو نموذج "الكلية الذكية"، إضافة إلى تنويع مصادر التمويل من خلال البرامج التدريبية والتعليم المستمر، بما يعزز استدامتها المالية.

4- الأثر المجتمعي والشراكات الاستراتيجية:

تلتزم الكلية بتعزيز دورها المجتمعي من خلال المشاركة في البرامج الصحية والمبادرات المجتمعية، وتنفيذ القوافل الطبية التخصصية، وبناء شراكات استراتيجية فاعلة مع المستشفيات والمؤسسات الصحية، بما يساهم في تطوير الخدمات الصحية وتلبية احتياجات المجتمع.

تسعى الكلية خلال هذه الخطة إلى تحقيق نقلة نوعية في أدائها المؤسسي والأكاديمي خلال الفترة

2026-2030م، عبر خمسة أهداف استراتيجية متسقة مع أهداف الجامعة:

تطوير التعليم والتعلم وضمان الجودة والاعتماد البرامجي.

تعزيز البحث العلمي والابتكار في مجالات العلوم الطبية التطبيقية.

تطوير البناء المؤسسي والحكومة والتحول الرقمي.

تعزيز خدمة المجتمع والشراكات والتعليم المستمر.

تحقيق الاستدامة المالية وتنمية الموارد.

وتنقسم خارطة التنفيذ إلى مرحلتين: مرحلة التأسيس والبناء المؤسسي (2026-2027)، ومرحلة التميز

والريادة والتوسع (2028-2030) (بما يضمن التدرج في الإنجاز ووضوح الأولويات وسهولة المتابعة

والتقييم).

• مرحلة استكمال البناء وضبط الجودة: (2026-2027) :

وتركز هذه المرحلة على استكمال تطوير البرامج الأكاديمية، وتعزيز البنية التحتية التعليمية والتدريبية،

واستكمال اللوائح التنظيمية، والتهيئة للحصول على الاعتماد الأكاديمي البرامجي.

مرحلة الريادة والتوسع: (2028-2030) :

وتركز هذه المرحلة على الحصول على الاعتماد الأكاديمي، وتعزيز التميز الأكاديمي والبحثي، والتوسع في

الشراكات مع المؤسسات الصحية، والتحول نحو نموذج الكلية الذكية، بما يعزز مكانة الكلية كمؤسسة

أكاديمية رائدة في مجال العلوم الطبية التطبيقية.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

المحور الأول: التحليل البيئي

أولاً: تحليل أصحاب المصلحة

اعتمدت الكلية في تحليل أصحاب المصلحة على تحديد الجهات الداخلية والخارجية المؤثرة في نجاح

الخطة، ثم توصيف اهتماماتها ومستوى تأثيرها، وبناء أسلوب إدارة مناسب لكل فئة

أسلوب الإدارة	مستوى التأثير	أبرز التوقعات	النوع	صاحب المصلحة
إدارة لصيقة	مرتفع جداً	الاعتماد، جودة المخرجات، الاستدامة	داخلي	قيادة الجامعة
إشراك مباشر	مرتفع	تطوير البرامج وتحسين الأداء	داخلي	عمادة الكلية ورؤساء الأقسام
الإبقاء على الرضا	مرتفع	تطوير المناهج والبحث والحوافز	داخلي	أعضاء هيئة التدريس
الإعلام والمتابعة	متوسط	جودة التعليم والتدريب وفرص التوظيف	داخلي	الطلاب
إدارة لصيقة	مرتفع جداً	الالتزام بالمعايير الوطنية والجودة	خارجي	وزارة التربية والتعليم والبحث العلمي
التعاون والتنسيق	مرتفع	جودة الكوادر والتدريب العملي	خارجي	وزارة الصحة والمستشفيات الشريكة
التشبيك والإعلام	متوسط إلى مرتفع	الأثر المجتمعي والشراكات	خارجي	المجتمع المحلي والمنظمات

ثانياً: تحليل البيئة الخارجية (PESTLE)

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

العوامل السياسية: توافق برامج الكلية مع الأولويات الوطنية في تعزيز الأمن الصحي وتطوير الكوادر الصحية المساندة.

العوامل الاقتصادية: محدودية التمويل وارتفاع تكلفة الأجهزة والمستهلكات الطبية، وتأثر بعض الطلاب بالوضع الاقتصادي العام.

العوامل الاجتماعية: تزايد الطلب المجتمعي على تخصصات القبالة والتخدير والرعاية التنفسية والتغذية العلاجية والأشعة.

العوامل التكنولوجية: الحاجة المستمرة إلى تحديث المعامل والأجهزة والمنصات التعليمية وربط التعليم بالتقنيات الحديثة.

العوامل القانونية: متطلبات الاعتماد البرامجي والالتزام بمعايير السلامة المهنية والجودة الأكاديمية.

ثالثاً: تحليل البيئة الداخلية

المجال	أبرز العناصر
نقاط القوة	تخصصات نوعية مرتبطة بسوق العمل، طبيعة تطبيقية واضحة، انتماء إلى جامعة طبية متخصصة، قابلية عالية لخدمة المجتمع.
نقاط الضعف	الحاجة إلى تطوير بعض المعامل، محدودية البحث التطبيقي، نقص بعض الكوادر الدقيقة، الاعتماد النسبي على الموارد الذاتية.
الفرص	ارتفاع الطلب على المهن الصحية المساندة، فرص الشراكات مع المستشفيات والمنظمات، التوسع في التعليم المستمر، التحول الرقمي والمحاكاة.
التحديات	المنافسة من مؤسسات تعليمية أخرى، هجرة الكفاءات، ارتفاع أسعار التجهيزات، تقلبات البيئة الاقتصادية والتشغيلية.

رابعاً: مصفوفة التحليل الرباعي (SWOT)

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

أولاً: نقاط القوة (Strengths)

1.1 القيادة الأكاديمية والإدارية

- وجود قيادات أكاديمية وديناميكية قادرة على المشاركة الفعالة في عملية التطوير والتحديث
- التزام القيادة بالتطوير المستمر والسعي نحو تحقيق معايير الجودة العالمية
- خبرة إدارية متراكمة في إدارة البرامج الأكاديمية والخدمات الصحية

1.2 البرامج الأكاديمية

- ملائمة البرامج والمقررات الدراسية لاحتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي
- توفر برامج متنوعة تغطي مختلف التخصصات في مجال العلوم التطبيقية
- ارتباط قوي بالمستشفيات التعليمية مما يوفر فرصاً متميزة للتدريب السريري
- الاعتراف المحلي بالبرامج والطلب المرتفع من الطلاب

1.3 الموارد البشرية

- وجود أعضاء هيئة تدريس متخصصين في مختلف برامج العلوم الطبية التطبيقية
- الرغبة الحقيقية لدى الموظفين في التطوير المهني والأكاديمي
- فريق إداري مكرس للعمل على تحسين جودة الخدمات

1.4 البنية التحتية

- وجود مرافق أساسية تدعم العملية التعليمية والبحثية
- الموقع الجغرافي المميز بالقرب من المستشفيات والمؤسسات الصحية
- توفر بعض المعدات والأجهزة الطبية المستخدمة في التدريب

1.5 الشراكات والعلاقات

- علاقات قوية مع المستشفيات والمؤسسات الصحية المحلية
- الاعتراف من قبل المجتمع الصحي بأهمية دور الكلية
- إمكانية بناء شراكات جديدة مع مؤسسات محلية وإقليمية

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

محور الطلبة والدعم الطلابي:

أبرز نقاط القوة

وجود سياسة واضحة للقبول والتسجيل بالجامعة وإجراءات تتسم بالشفافية والدقة
إقبال طلابي كبير ومستمر.
رغبة الطلاب في الالتحاق بتخصصات تطبيقية مطلوبة.

أبرز نقاط الضعف

ارتفاع الكثافة الطلابية داخل القاعات.
الحاجة إلى تعزيز الإرشاد الأكاديمي.
محدودية الطاقة الاستيعابية للمعامل.
محدودية فرص التدريب العملي مقارنة بالأعداد.

ثانياً: نقاط الضعف (Weaknesses)

2.1 الهيكل التنظيمي والإداري

- قصور في الهيكل التنظيمي وعدم اكتماله وبحاجة للتحديث
- نقص في الوضوح الإداري فيما يتعلق بالمسؤوليات والصلاحيات
- ضعف في أنظمة المتابعة والتقييم على المستوى الإداري
- نقص في الموارد الإدارية المتخصصة في التخطيط الاستراتيجي

2.2 البرامج الأكاديمية والمناهج

- قلة الكفاءة في الوسائل التعليمية وأدوات التعلم المستخدمة
- المناهج الدراسية تحتاج إلى تحديث لتواكب المعايير الدولية
- نقص في البرامج المتخصصة والمتقدمة مقارنة بالجامعات الأخرى
- ضعف في استخدام التقنيات الحديثة في التعليم والتدريب
- قلة برامج التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

2.3 البحث العلمي والابتكار

- ضعف البنية التحتية للبحث العلمي والمختبرات المتخصصة
- نقص في الموارد المالية المخصصة للبحث العلمي
- قلة الإنتاج البحثي مقارنة بالجامعات الأخرى
- عدم وجود مجلة علمية محكمة خاصة بالكلية
- نقص في الخبرات البحثية لدى بعض أعضاء هيئة التدريس

2.4 الموارد البشرية

- نقص الكادر الأكاديمي المتخصص خاصة في التخصصات النادرة
- نسبة عالية من أعضاء هيئة التدريس بدون درجة دكتوراه
- محدودية برامج التطوير المهني المستمر
- ضعف في نظام الحوافز والمكافآت للموظفين المتميزين
- هجرة الكوادر المؤهلة

2.5 البنية التحتية والتجهيزات

- نقص في المختبرات المتخصصة والمعدات الحديثة
- عدم وجود مركز محاكاة متقدم للتدريب السريري
- ضعف في أنظمة تقنية المعلومات والبنية التحتية الرقمية
- محدودية المكتبة الرقمية والمراجع العلمية المتاحة
- نقص في المرافق الداعمة مثل قاعات الاجتماعات والمكاتب

2.6 الجودة والاعتماد

- ضعف ثقافة الجودة لدى الكادر الإداري والأكاديمي.
- ضعف في أنظمة ضمان الجودة والمراقبة الدورية
- نقص في التوثيق والبيانات اللازمة لعمليات التقييم
- عدم وجود وحدة متخصصة لضمان الجودة

2.7 الخدمات المجتمعية

- محدودية البرامج المجتمعية والخدمات الصحية المقدمة

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

- ضعف في الوعي المجتمعي بدور الكلية والخدمات المتاحة
- نقص في الموارد المالية لتطوير الخدمات المجتمعية
- عدم وجود عيادات متنقلة أو برامج توعية منظمة

ثالثاً: الفرص (Opportunities)

3.1 السوق والطلب

- فجوة كبيرة في سوق العمل المحلي والإقليمي
- الطلب المتزايد على الكوادر المتخصصة في برامج العلوم الطبية التطبيقية
- فرصة توسيع البرامج الأكاديمية لتغطية التخصصات الناشئة
- الاحتياج المتزايد لبرامج التعليم المستمر والتطوير المهني

3.2 الشراكات والتعاون الدولي

- فرصة بناء شراكات مع جامعات محلية وإقليمية في رائدة في مجال العلوم الطبية التطبيقية
- إمكانية الحصول على دعم من منظمات دولية متخصصة في الصحة
- فرصة المشاركة في برامج التبادل الأكاديمي والبحثي الدولي
- إمكانية الحصول على تمويل خارجي لمشاريع تطويرية

3.3 التطور التكنولوجي

- التقدم السريع في تقنيات التعليم الإلكتروني والمحاكاة الطبية
- توفر أدوات وبرامج متقدمة لدعم البحث العلمي
- إمكانية استخدام الذكاء الاصطناعي في التعليم والتدريب
- فرصة تطوير منصات تعليمية رقمية متقدمة

3.4 السياسات والتشريعات

- الدعم الحكومي المتزايد للتعليم العالي والبحث العلمي
- وجود استراتيجيات وطنية تدعم تطوير التعليم الطبي

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

• فرصة الحصول على الاعتماد الأكاديمي من هيئات محلية وإقليمية

• السياسات الداعمة للابتكار والبحث العلمي

3.5 التطوير المهني والبحثي

• فرصة تطوير مركز متخصص للبحث العلمي والابتكار

• إمكانية إطلاق مجلة علمية محكمة معترف بها دولياً

• فرصة تنظيم مؤتمرات علمية دولية ومحلية

• إمكانية الحصول على منح بحثية من جهات دولية

3.6 الخدمات المجتمعية

• الاحتياج المتزايد للخدمات الصحية المجتمعية والتوعية الصحية

• فرصة تطوير برامج صحية متخصصة للمجتمع

• إمكانية إنشاء عيادات متنقلة وبرامج توعية صحية

• فرصة بناء شراكات مع المؤسسات الصحية لتقديم خدمات مجتمعية

رابعاً: التهديدات (Threats)

4.1 المنافسة والسوق

• منافسة شديدة من جامعات خاصة أخرى في نفس المجال

• هجرة الطلاب المتفوقين إلى جامعات أخرى محلية وإقليمية

• تراجع الطلب على البرامج بسبب عدم مواكبتها للمعايير الدولية

• ظهور برامج أكاديمية منافسة أكثر تطوراً وحدثة

4.2 الموارد البشرية

• هجرة الكوادر الأكاديمية المؤهلة إلى الخارج

• صعوبة استقطاب الكفاءات الجديدة بسبب الأوضاع الاقتصادية

• نقص في الحوافز المالية مقارنة بالجامعات الأخرى

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

• عدم الاستقرار الوظيفي في بعض الحالات

4.3 الأوضاع الاقتصادية والسياسية

• الأوضاع الاقتصادية الصعبة في البلد

• محدودية الميزانيات الحكومية المخصصة للتعليم العالي

• عدم الاستقرار السياسي الذي قد يؤثر على الاستثمار في التعليم

• الأزمات الاقتصادية التي قد تؤثر على الموارد المالية

4.4 معايير الاعتماد والجودة

• معايير الاعتماد الدولية الصارمة التي قد يصعب تحقيقها

• المنافسة على الاعتماد الأكاديمي من جامعات أخرى

• الضغط المتزايد من الجهات الرقابية لتحسين الجودة

• تكاليف الاعتماد والتقييم التي قد تكون مرتفعة

4.5 التطور التكنولوجي والتعليم

• سرعة التطور التكنولوجي قد تفوق قدرات الكلية على المواكبة

• التحول السريع نحو التعليم الإلكتروني قد يتطلب استثمارات كبيرة

• ظهور منصات تعليمية عالمية قد تنافس البرامج التقليدية

• الحاجة المستمرة لتحديث التكنولوجي والاستثمار في البنية التحتية

4.6 البيئة الخارجية

• التغييرات في احتياجات سوق العمل قد تتطلب تحديثات سريعة

• الأزمات الصحية العالمية قد تؤثر على العملية التعليمية

• التغييرات في السياسات الحكومية المتعلقة بالتعليم العالي

• الضغوط الاجتماعية والثقافية المتغيرة

2. تحليل SWOT حسب المحاور الاستراتيجية

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

المحور الأول: التميز في التعليم والتعلم

نقاط القوة

1. برامج أكاديمية ملائمة لاحتياجات سوق العمل
2. ارتباط قوي بالمستشفيات التعليمية يوفر تدريباً عملياً متميزاً
3. يوجد بعض أعضاء هيئة تدريس متخصصون في مختلف مجالات برامج العلوم الطبية التطبيقية
4. الطلب المرتفع من الطلاب على برامج الكلية
5. وجود قيادات أكاديمية ديناميكية قادرة على التطوير

نقاط الضعف

1. المناهج الدراسية بحاجة إلى تحديث لتواكب المعايير الدولية
2. ضعف في استخدام التقنيات الحديثة في التعليم
3. نقص في الوسائل التعليمية والمعدات المتقدمة
4. عدم وجود مركز محاكاة متقدم للتدريب السريري
5. قلة برامج التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد

الفرص

1. فرصة تطوير مناهج حديثة قائمة على الكفاءات
2. إمكانية بناء مركز محاكاة متقدم للتدريب
3. الحصول على الاعتماد الأكاديمي الدولي بحلول 2030
4. تطوير برامج تعليم إلكترونية متقدمة
5. الشراكة مع جامعات عالمية لتطوير البرامج

التحديات

1. منافسة من جامعات أخرى بمناهج أكثر تطوراً
2. هجرة الطلاب المتفوقين إلى جامعات أخرى

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

3. معايير الاعتماد الدولية الصارمة قد يصعب تحقيقها
4. التطور السريع في التعليم الإلكتروني قد يتطلب استثمارات كبيرة
5. ظهور منصات تعليمية عالمية قد تنافس البرامج التقليدية

المحور الثاني: البحث العلمي والابتكار

نقاط القوة

1. وجود أعضاء هيئة تدريس لديهم اهتمام بالبحث العلمي
2. علاقات مع مؤسسات بحثية محلية قد توفر فرص التعاون
3. الاعتراف بأهمية البحث العلمي من قبل القيادة الأكاديمية
4. توفر بعض الموارد الأساسية لدعم البحث

نقاط الضعف

1. ضعف البنية التحتية للبحث العلمي والمختبرات المتخصصة
2. نقص في الموارد المالية المخصصة للبحث
3. قلة الإنتاج البحثي مقارنة بالجامعات الأخرى
4. عدم وجود مجلة علمية محكمة خاصة بالكلية
5. نقص في الخبرات البحثية لدى بعض الأعضاء
6. عدم وجود لجنة متخصصة لأخلاقيات البحث

الفرص

1. فرصة بناء مختبرات بحثية متخصصة بدعم محلي وإقليمي
2. إمكانية إطلاق مجلة علمية محكمة معترف بها دولياً
3. الحصول على منح بحثية من جهات دولية
4. الشراكة مع جامعات عالمية في البحث العلمي

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

5.تنظيم مؤتمرات علمية دولية ومحلية

6.الاستفادة من التقدم التكنولوجي في البحث

التحديات

1.المنافسة الشديدة في مجال البحث العلمي

2.هجرة الباحثين المؤهلين إلى الخارج

3.محدودية التمويل الحكومي للبحث العلمي

4.الأزمات الاقتصادية قد تؤثر على الاستثمار في البحث

5.معايير النشر الدولية الصارمة قد يصعب تحقيقها

المحور الثالث: الأثر المجتمعي والشراكات

نقاط القوة

1.علاقات قوية مع المستشفيات والمؤسسات الصحية المحلية

2.الاعتراف من قبل المجتمع الصحي بأهمية دور الكلية

3.إمكانية تقديم خدمات صحية متخصصة للمجتمع

4.وجود كادر متخصص قادر على تقديم خدمات مجتمعية

نقاط الضعف

1.محدودية البرامج المجتمعية والخدمات الصحية المقدمة

2.ضعف في الوعي المجتمعي بدور الكلية والخدمات المتاحة

3.نقص في الموارد المالية لتطوير الخدمات المجتمعية

4.عدم وجود عيادات متنقلة أو برامج توعية منظمة

5.ضعف في التوثيق والبيانات عن الخدمات المقدمة

الفرص

1.فرصة تطوير برامج صحية متخصصة للمجتمع

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

2. إنشاء عيادات متنقلة وبرامج توعية صحية

3. بناء شراكات مع المؤسسات الصحية لتقديم خدمات مجتمعية

4. الاستفادة من الاحتياج المتزايد للخدمات الصحية المجتمعية

5. تطوير برامج تدريب متخصصة للعاملين في المجال الصحي

التحديات

1. المنافسة من مؤسسات صحية أخرى قد تقدم خدمات مشابهة

2. محدودية الموارد المالية قد تحد من توسع الخدمات

3. الأوضاع الاقتصادية الصعبة قد تؤثر على الطلب على الخدمات

4. التغيرات في احتياجات المجتمع قد تتطلب تحديثات سريعة

المحور الرابع: بناء القدرات المؤسسية والاستدامة

نقاط القوة

1. وجود قيادات إدارية وأكاديمية قادرة على التطوير

2. الالتزام بتحسين الجودة والمعايير الأكاديمية

3. وجود موظفين مكرسين للعمل على تحسين الخدمات

4. إمكانية الحصول على دعم من الجامعة

نقاط الضعف

1. قصور في الهيكل التنظيمي وعدم اكتماله

2. نقص في الكادر الأكاديمي المتخصص خاصة بدرجة دكتوراه

3. ضعف في أنظمة المتابعة والتقييم على المستوى الإداري

4. محدودية الموارد المالية المخصصة للكلية

5. ضعف في نظام الحوافز والمكافآت للموظفين

6. ارتفاع معدل دوران الموظفين بسبب الهجرة

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

الفرص

1. فرصة تطوير هيكل تنظيمي حديث وفعال
2. ابتعاث الكوادر الأكاديمية للحصول على درجات عليا
3. الحصول على دعم مالي من جهات محلية وإقليمية
4. تطوير برامج تطوير مهني متقدمة
5. بناء شراكات مع جامعات عالمية لتطوير الكوادر

التحديات

1. هجرة الكوادر الأكاديمية المؤهلة إلى الخارج
 2. صعوبة استقطاب الكفاءات الجديدة بسبب الأوضاع الاقتصادية
 3. محدودية الميزانيات الحكومية المخصصة للتعليم العالي
 4. عدم الاستقرار الوظيفي قد يؤثر على الموظفين
 5. الأزمات الاقتصادية قد تؤثر على الموارد المالية
3. مصفوفة التحليل الاستراتيجي (SWOT Matrix)

استراتيجيات القوة والفرص (SO)

الاستراتيجيات الهجومية - الاستفادة من القوة لاغتنام الفرص

1. تطوير مركز محاكاة متقدم باستخدام الخبرات الموجودة والفرص المتاحة
2. بناء شراكات دولية للاستفادة من الموارد والخبرات الموجودة
3. توسيع البرامج الأكاديمية لتغطية التخصصات الناشئة
4. إطلاق مجلة علمية محكمة بدعم من الخبرات الموجودة
5. تطوير برامج خدمات مجتمعية باستخدام الموارد البشرية المتاحة

استراتيجيات الضعف والفرص (WO)

استراتيجيات التحسين - التغلب على الضعف لاغتنام الفرص

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

1. بناء بنية تحتية بحثية بدعم من الفرص المتاحة
 2. تحديث المناهج الدراسية لتواكب المعايير الدولية
 3. تطوير نظام ضمان الجودة للحصول على الاعتماد الدولي
 4. استقطاب كوادرات أكاديمية مؤهلة من خلال الشراكات الدولية
 5. تطوير البنية التحتية التكنولوجية بدعم من الفرص المتاحة
- استراتيجيات القوة والتهديدات (ST)
- استراتيجيات الدفاع - استخدام القوة لمواجهة التهديدات
 1. تعزيز الميزة التنافسية من خلال جودة البرامج الأكاديمية
 2. الحفاظ على الكوادرات المؤهلة من خلال نظام حوافز محسن
 3. بناء سمعة أكاديمية قوية للتنافس مع الجامعات الأخرى
 4. تطوير برامج متخصصة تلبى احتياجات السوق المتغيرة
 5. تعزيز العلاقات مع المستشفيات لضمان الاستقرار والدعم
- استراتيجيات الضعف والتهديدات (WT)
- استراتيجيات البقاء - تقليل الضعف لتجنب التهديدات
 1. تحسين الهيكل التنظيمي لزيادة الكفاءة الإدارية
 2. تطوير برامج احتفاظ بالموظفين لتقليل معدل الدوران
 3. البحث عن مصادر تمويل بديلة لتقليل الاعتماد على الميزانية الحكومية
 4. تطوير استراتيجيات تسويقية لجذب الطلاب والموارد
 5. بناء قدرات إدارية للتعامل مع التحديات الاقتصادية
4. الأولويات الاستراتيجية بناءً على التحليل
- الأولويات العالية (يجب البدء فوراً)
1. تحديث المناهج الدراسية لتواكب المعايير الدولية

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

2. بناء مركز محاكاة متقدم للتدريب السريري
3. تطوير نظام ضمان الجودة والسعي للاعتماد الدولي
4. استقطاب كوادر أكاديمية مؤهلة بدرجة دكتوراه
5. تحسين الهيكل التنظيمي وتوضيح المسؤوليات
- الأولويات المتوسطة (يجب البدء خلال سنة)
1. بناء بنية تحتية بحثية ومختبرات متخصصة
2. إطلاق مجلة علمية محكمة للكلية
3. تطوير برامج خدمات مجتمعية متخصصة
4. بناء شراكات دولية مع جامعات عالمية
5. تطوير برامج تطوير مهني مستمر
- الأولويات المنخفضة (يمكن البدء لاحقاً)
1. تطوير برامج تعليم إلكترونية متقدمة
2. إنشاء عيادات متنقلة وبرامج توعية صحية
3. تطوير برامج تدريب متخصصة للعاملين في المجال الصحي
4. بناء مكتبة رقمية متقدمة
5. تطوير نظام حوافز محسن للموظفين

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

. ملخص لتحليل SWOT (نقاط القوة، الضعف، الفرص، التهديدات)

نقاط القوة (Strengths)	نقاط الضعف (Weaknesses)
- تنوع البرامج الصحية المطلوبة (قبالة، تنفسية، علاج طبيعى، أشعة، إلخ).	- محدودية عدد أعضاء هيئة التدريس مقارنة بالنمو السكاني.
- دعم الجامعة للتحويل الرقمي والاعتماد.	- نقص في بعض التخصصات الدقيقة.
- توفر معامل للعلوم الأساسية	- الحاجة لتطوير منظومة البحث العلمي.
- شراكات تدريب سريري مع مستشفيات وزارة الصحة.	- ضعف الأنشطة الطلابية العلمية.
وجود سياسات واضحة للتسجيل والقبول	حاجة بعض المعامل للتطوير
مثال: توفر قاعات دراسية مجهزة بوسائل العرض	نقص القاعات الدراسية مقارنة بأعداد الطلبة.
أتمتة نظام الامتحانات مما يعزز كفاءة العملية التقييمية.	عدم توفر مبنى مستقل خاص بالكلية.
وجود إدارة قادرة على تشغيل الموارد المتاحة بكفاءة نسبية.	عدم استكمال تجهيز بعض المعامل بالمعدات الحديثة.
توفر بنية تقنية داعمة للعملية التعليمية.	عدم توفر معامل ذات سعة كافية تستوعب الكثافة الطلابية.
استمرارية العملية التعليمية رغم محدودية الموارد.	محدودية الميزانية المخصصة لتطوير البنية التحتية.
التزام مهني لدى عدد من أعضاء هيئة التدريس.	نقص أجهزة الحاسوب مقارنة بالاحتياج الفعلي للعملية الأكاديمية والإدارية.
الفرص (Opportunities)	التهديدات (Threats)
- توسع سوق العمل الصحي وارتفاع الطلب على الممارسين.	- المنافسة مع الجامعات والكليات الأهلية.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

المحور الثاني: التوجهات الاستراتيجية 2026-2030

الإطار العام والموجهات الاستراتيجية (المحور الثاني التوجهات والاهداف الاستراتيجية)

1- الرؤية (Vision) -

كلية ذكية مرجعية في العلوم الطبية والابتكار الصحي بهوية إيمانية..

2- الرسالة (Mission) - إعداد كوادر صحية كفوة من خلال تقديم برامج تعليمية تطبيقية عالية

الجودة، وتعليم ذكي وبحث تطبيقي وشراكات فاعلة لخدمة المجتمع.

3- القيم الجوهرية (Core Values)

- الجودة والتميز.
- المهنية والأخلاق.
- المسؤولية المجتمعية.
- الابتكار والبحث.
- العمل بروح الفريق

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

الأهداف الاستراتيجية:

الرقم	الهدف الاستراتيجي
1	تطوير التعليم والتعلم وضمان الجودة والاعتماد البرامجي.
2	تعزيز البحث العلمي والابتكار في مجالات العلوم الطبية التطبيقية.
3	تطوير البناء المؤسسي والحوكمة والتحول الرقمي.
4	تعزيز خدمة المجتمع والشراكات والتعليم المستمر.
5	تحقيق الاستدامة المالية وتنمية الموارد.

التوجهات الاستراتيجية لأقسام كلية العلوم الطبية التطبيقية:

أولاً: قسم القبالة والتوليد:

الرؤية: الريادة في تعليم وممارسة القبالة الآمنة والمبتكرة، بما يسهم في تحسين صحة الأم والطفل وفق المعايير العالمية.

الرسالة: إعداد قابلات مؤهلات علمياً ومهارياً من خلال تعليم تطبيقي ذكي، وبحث علمي وشراكات صحية، لتعزيز صحة الأم وحديثي الولادة.

الأهداف الاستراتيجية

1. تطوير برامج تعليم القبالة وفق معايير الجودة والاعتماد.
2. تعزيز البحث في صحة الأم والطفل والحد من وفيات الأمهات.
3. تطوير مهارات الطالبات في الرعاية التوليدية الآمنة.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

4. تنفيذ برامج توعية مجتمعية في الصحة الإنجابية.

5. بناء شراكات مع المستشفيات ومراكز الأمومة.

ثانياً: قسم التخدير

الرؤية:

التميز في تعليم علوم التخدير والرعاية الحرجة وفق أحدث التقنيات والمعايير العالمية.

الرسالة:

إعداد كوادر متخصصة في التخدير قادرة على تقديم رعاية آمنة وفعالة، من خلال تعليم تطبيقي متطور وشراكات صحية.

الأهداف الاستراتيجية

1. تطوير برامج التخدير وفق معايير الجودة والسلامة.

2. تعزيز التدريب العملي في غرف العمليات والعناية المركزة.

3. دعم البحث في مجالات التخدير وإدارة الألم.

4. تطوير مهارات التعامل مع الحالات الحرجة.

5. تعزيز الشراكات مع المستشفيات التعليمية.

ثالثاً: قسم تقنية العمليات

الرؤية:

الريادة في إعداد كوادر تقنية العمليات بكفاءة عالية لدعم الفرق الجراحية.

الرسالة:

تأهيل كوادر تقنية قادرة على إدارة غرف العمليات بكفاءة من خلال تعليم تطبيقي وشراكات سريرية.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

الأهداف الاستراتيجية:

1. تطوير برامج تقنية العمليات وفق المعايير الحديثة.
2. تحسين كفاءة التدريب العملي في غرف العمليات.
3. دعم البحث في سلامة المرضى ومكافحة العدوى.
4. تعزيز العمل ضمن الفريق الجراحي.
5. تطوير الشراكات مع المستشفيات.

رابعاً: قسم الرعاية التنفسية (القسم الريادي)

الرؤية:

الريادة محلياً وإقليمياً في تعليم وبحث الرعاية التنفسية، كمركز مرجعي متميز في الابتكار الصحي.

الرسالة:

إعداد أخصائي رعاية تنفسية مؤهلين علمياً ومهنياً من خلال برامج تعليمية متقدمة (بكالوريوس وماجستير)، وبحث تطبيقي يساهم في تحسين الرعاية التنفسية.

الأهداف الاستراتيجية:

1. تطوير برامج الرعاية التنفسية (بكالوريوس وماجستير) وفق المعايير الدولية.
2. تعزيز البحث العلمي في الأمراض التنفسية والعناية الحرجة.
3. إنشاء مركز محاكاة للرعاية التنفسية.
4. دعم الريادة الإقليمية عبر برنامج الماجستير.
5. بناء شراكات مع المستشفيات ومراكز العناية المركزة.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

خامساً: قسم التغذية السريرية

الرؤية:

التميز في تعليم التغذية السريرية كعنصر أساسي في الرعاية الصحية المتكاملة.

الرسالة:

إعداد أخصائيين تغذية قادرين على تحسين صحة المرضى من خلال التدخلات الغذائية المبنية على الأدلة العلمية.

الأهداف الاستراتيجية:

1. تطوير برامج التغذية وفق المعايير الحديثة.

2. تعزيز البحث في التغذية العلاجية وسوء التغذية.

3. دعم التدريب السريري في المستشفيات.

4. تنفيذ برامج توعية غذائية مجتمعية.

5. تعزيز الشراكات مع المؤسسات الصحية.

سادساً: قسم العلاج الطبيعي

الرؤية:

الريادة في تعليم العلاج الطبيعي والتأهيل الحركي وفق أفضل الممارسات العالمية.

الرسالة:

إعداد أخصائيين قادرين على تحسين جودة حياة المرضى من خلال برامج علاجية وتأهيلية مبنية على الأدلة.

الأهداف الاستراتيجية

1. تطوير برامج العلاج الطبيعي وفق معايير الجودة.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

2. تعزيز التدريب العملي والتأهيل السريري.

3. دعم البحث في التأهيل والعلاج الحركي.

4. تقديم خدمات علاجية مجتمعية.

5. بناء شراكات مع مراكز التأهيل.

قسم الأشعة والتصوير الطبي:

الرؤية:

الريادة في تعليم وتطبيق تقنيات الأشعة والتصوير الطبي الذكي، بما يعزز مكانة الكلية كمرجعية في العلوم الطبية والابتكار الصحي بهوية يمانية.

الرسالة:

إعداد كوادر متخصصة في الأشعة والتصوير الطبي تمتلك الكفاءة المهنية والأخلاقية، من خلال تعليم تطبيقي عالي الجودة، وتعليم ذكي، وبحث تطبيقي، وشراكات فاعلة لخدمة المجتمع.

الأهداف الاستراتيجية:

1. تطوير برامج الأشعة والتصوير الطبي وفق معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي، وتطبيق التعليم الذكي والمحاكاة.

2. تعزيز البحث العلمي والابتكار في تقنيات التصوير الطبي، وربطه باحتياجات القطاع الصحي.

3. تطوير القدرات المؤسسية والتحول الرقمي من خلال استخدام الأنظمة الحديثة في الأشعة ورفع كفاءة الكادر.

4. تعزيز خدمة المجتمع عبر برامج الكشف المبكر والتوعية الصحية، وبناء شراكات مع المستشفيات ومراكز الأشعة.

5. تحقيق الاستدامة المالية من خلال تقديم برامج تدريبية ودبلومات مهنية، واستقطاب دعم لتطوير الأجهزة والتقنيات.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

المحور الثالث: الخطط التنفيذية (Gap Analysis & Action Plan)

الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير التعليم والتعلم وضمان الجودة والاعتماد

تحليل الفجوة: الوضع الحالي مقابل المأمول

الوضع الحالي: برامج قائمة وتخصصات مطلوبة، مع حاجة إلى تحديث دوري للتوصيفات والخطط

وتعزيز التدريب العملي واستكمال متطلبات الجودة.

المطلوب: برامج مطورة، توصيفات معيارية، معامل ومحاكاة، تدريب سريري منظم، وملفات اعتماد مكتملة.

المبادرات والمشاريع التنفيذية:

الإطار الزمني	وصف النشاط	المشروع التنفيذي	المبادرة
2026-2027	مراجعة الخطط بما يحقق مواءمة المخرجات مع احتياجات سوق العمل.	تحديث الخطط الدراسية	تحديث البرامج الأكاديمية
2026 مستمر	مراجعة شاملة لتوصيف جميع المقررات وفق نماذج الجودة والاعتماد.	تحديث توصيف المقررات	تحديث البرامج الأكاديمية
2027-2028	رفع المقررات والمواد التعليمية على نظام إدارة التعلم.	رقمنة المحتوى التعليمي	تحديث البرامج الأكاديمية
2026-2028	تجهيز أو تحديث معامل التخصصات التطبيقية.	تطوير معامل المهارات	تعزيز التدريب العملي
2027	إعداد أدلة وبروتوكولات تدريب موحدة لجميع البرامج.	توحيد التدريب السريري	تعزيز التدريب العملي
2026	إعداد دراسات التقويم الذاتي للبرامج.	التقويم الذاتي	ضمان الجودة والاعتماد
2027-2029	استكمال ملفات الاعتماد البرامجي للبرامج المستهدفة.	الاعتماد البرامجي	ضمان الجودة والاعتماد

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

مؤشرات الأداء الرئيسية: (KPIs)

دورية القياس	مستهدف 2030	مستهدف 2028	خط الأساس	المؤشر
سنوي	100%	80%	20%	نسبة البرامج التي تم تحديث خططها وتوصيفاتها
فصلي	100%	60%	5%	نسبة المقررات المرفوعة على منصة LMS
سنوي	85%	75%	60%	نسبة رضا الطلاب عن التعليم والتدريب
فصلي	100%	70%	20%	نسبة تطبيق التقييم العملي المعياري
سنوي	100%	50%	0%	نسبة البرامج المتقدمة للاعتماد/الحاصلة عليه

الهدف الاستراتيجي الثاني: تعزيز البحث العلمي والابتكار

تحليل الفجوة: الوضع الحالي مقابل المأمول)

الوضع الحالي: نشاط بحثي متباين ومحدود في بعض التخصصات، مع ضعف نسبي في الربط بين البحوث والاحتياجات الصحية التطبيقية.

المطلوب: بيئة بحثية منظمة، بحوث تطبيقية مرتبطة بالأولويات الصحية واحتياجات المجتمع، ونشر علمي أفضل.

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

المبادرات والمشاريع التنفيذية

الإطار الزمني	وصف النشاط	المشروع التنفيذي	المبادرة
2026	إعداد خارطة أولويات بحثية للتخصصات التطبيقية	خطة بحثية للكلية	دعم البحث وبيئته التشريعية
2026	تفعيل ضوابط أخلاقيات البحث العلمي بالتنسيق مع الجامعة.	أخلاقيات البحث	دعم البحث وبيئته التشريعية
2027-2028	تشكيل مجموعات بحثية متعددة التخصصات.	فرق بحثية	دعم البحث وبيئته التشريعية
2026-2030	توجيه الأبحاث نحو القباله والتخدير والرعاية التنفسية والتغذية والأشعة والعمليات.	بحوث تطبيقية تخصصية	البحث المرتبط بالمجتمع
سنوي	تنظيم فعاليات علمية تخصصية سنوية.	أيام علمية ومؤتمرات	النشر والفعاليات العلمية
2026-2030	تحفيز النشر في المجالات المحكمة.	تشجيع النشر العلمي	النشر والفعاليات العلمية

(KPIs) مؤشرات الأداء الرئيسية:

دورية القياس	مستهدف 2030	مستهدف 2028	خط الأساس	المؤشر
سنوي	30	15	3	عدد الأبحاث المنشورة سنوياً
سنوي	80%	60%	20%	نسبة البحوث المرتبطة بالأولويات الصحية
سنوي	6	3	0	عدد الفرق البحثية النشطة
سنوي	8	4	1	عدد الفعاليات العلمية المنفذة
سنوي	90%	70%	25%	نسبة مشاريع التخرج التطبيقية المرتبطة بالمجتمع

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير البناء المؤسسي والحوكمة والتحول الرقمي

تحليل الفجوة: الوضع الحالي مقابل المأمول

الوضع الحالي: حاجة إلى مزيد من التنظيم المؤسسي والتوثيق والأتمتة على مستوى العمليات الأكاديمية والإدارية.

المطلوب: هيكل تنظيمي واضح، إجراءات موحدة، خدمات إلكترونية، وبيئة عمل مؤسسية فعالة

المبادرات والمشاريع التنفيذية:

الإطار الزمني	وصف النشاط	المشروع التنفيذي	المبادرة
2026	مراجعة الهيكل التنظيمي والوحدات والاختصاصات.	تحديث الهيكل التنظيمي	الحوكمة والتطوير الإداري
2026-2027	إعداد واعتماد أدلة الإجراءات الخاصة بالكلية.	أدلة الإجراءات	الحوكمة والتطوير الإداري
2026-2027	توصيف المهام والمسؤوليات الأكاديمية والإدارية	توصيف الوظائف	الحوكمة والتطوير الإداري
2026-2028	أتمتة جزء كبير من الخدمات الأكاديمية والإدارية	أتمتة الخدمات	التحول الرقمي
2026-2027	إنشاء قواعد بيانات للطلاب والخريجين والتدريب.	قاعدة بيانات الكلية	التحول الرقمي
سنوي	تنفيذ برامج تدريب أكاديمية وإدارية وفنية.	تدريب الكادر	تنمية القدرات البشرية
2028-2030	بناء كوادر قيادية بديلة.	إعداد قيادات الصف الثاني	تنمية القدرات البشرية

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

(KPIs) مؤشرات الأداء الرئيسية

المؤشر	خط الأساس	مستهدف 2028	مستهدف 2030	دورية القياس
نسبة الإجراءات الموثقة والمعتمدة	10%	70%	100%	سنوي
نسبة الخدمات المؤتمتة	10%	60%	85%	ربع سنوي
نسبة المستفيدين من برامج التدريب	20%	70%	100%	سنوي
متوسط زمن إنجاز المعاملات	5 أيام	يومان	أقل من يوم	ربع سنوي
نسبة اكتمال قواعد البيانات	20%	80%	100%	سنوي

الهدف الاستراتيجي الرابع: تعزيز خدمة المجتمع والشراكات والتعليم المستمر

تحليل الفجوة الوضع الحالي مقابل المأمول:

الوضع الحالي: أنشطة مجتمعية متفرقة وشراكات بحاجة إلى مزيد من التنظيم والتوسع وربط الخريجين بسوق العمل.

المطلوب: أثر مجتمعي منتظم، شراكات تدريبية فاعلة، وبرامج تعليم مستمر مرتبطة بتخصصات الكلية

المبادرات والمشاريع التنفيذية:

الإطار الزمني	وصف النشاط	المشروع التنفيذي	المبادرة
مستمر	تنفيذ حملات توعية تخصصة في الصحة الإنجابية والتغذية والسلامة والرعاية النفسية.	حملات ومبادرات توعوية	البرامج المجتمعية الصحية
مرتين سنوياً	تنظيم أيام صحية ومبادرات ميدانية.	أيام صحية وخدمات مجتمعية	البرامج المجتمعية الصحية
2026-	توقيع اتفاقيات مع مستشفيات	اتفاقيات تدريب	الشراكات والتعاون

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

2028	ومراكز صحية.		
2027-2030	التعاون مع جهات تشغيل وتأهيل ذات صلة بالتخصصات.	شركات مهنية	الشركات والتعاون
2027	إنشاء قاعدة بيانات ونادي خريجين.	قاعدة بيانات الخريجين	الخريجون والتعليم المستمر
2026-2030	تنفيذ دورات قصيرة للعاملين في القطاع الصحي.	برامج تعليم مستمر	الخريجون والتعليم المستمر

(KPIs): مؤشرات الأداء الرئيسية

دورية القياس	مستهدف 2030	مستهدف 2028	خط الأساس	المؤشر
سنوي	12	8	2	عدد الأنشطة المجتمعية السنوية
سنوي	6000	3000	500	عدد المستفيدين من الأنشطة
سنوي	8	4	1	عدد اتفاقيات الشراكة الفاعلة
سنوي	80%	60%	غير معلوم	نسبة توظيف الخريجين خلال سنة
سنوي	15	8	1	عدد برامج التعليم المستمر المنفذة

الهدف الاستراتيجي الخامس: تحقيق الاستدامة المالية وتنمية الموارد

تحليل الفجوة: الوضع الحالي مقابل المأمول

الوضع الحالي: اعتماد رئيس على الرسوم الدراسية مع احتياجات تشغيلية متزايدة للمعامل والتدريب.

المطلوب: تنوع الموارد، ترشيد الإنفاق، وتحسين كفاءة التشغيل.

المبادرات والمشاريع التنفيذية:

الإطار الزمني	وصف النشاط	المشروع التنفيذي	المبادرة
2026-2030	تصميم برامج قصيرة في التخصصات التطبيقية.	دورات وبرامج مهنية مدفوعة	تنمية الموارد الذاتية

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

تنمية الموارد الذاتية	خدمات استشارية وتدريبية	تقديم خدمات تخصصية للقطاع الصحي وفق الضوابط.	2027-2030
ترشيد الإنفاق	ضبط استخدام المعامل	تحسين استخدام المستهلكات والمواد والأدوات التعليمية.	مستمر
ترشيد الإنفاق	الصيانة الوقائية	تقليل الأعطال والهدر في الأجهزة.	مستمر
الشراكات والتمويل الخارجي	مقترحات مشاريع	إعداد مقترحات تمويل لتجهيز المعامل أو البرامج.	2026-2030
الشراكات والتمويل الخارجي	الرعاية المؤسسية	استقطاب دعم للأنشطة العلمية والتدريبية.	مستمر

مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs

دورية القياس	مستهدف 2030	مستهدف 2028	خط الأساس	المؤشر
ربع سنوي	20%	10%	2%	نسبة الإيرادات من غير الرسوم
سنوي	10%	7%	0%	معدل نمو الموارد الذاتية
سنوي	10	5	1	عدد البرامج المهنية المدفوعة
سنوي	4	2	0	عدد المشاريع المدعومة خارجياً
نصف سنوي	20%	10%	0%	نسبة خفض الهدر في المستهلكات

المحور الرابع: الخارطة الزمنية 2026-2030

تنقسم خارطة التنفيذ إلى مرحلتين متكاملتين: مرحلة التأسيس والبناء المؤسسي 2026-2027 ، ومرحلة التميز والريادة والتوسع. (2028-2030)

المرحلة الأولى: التأسيس والبناء المؤسسي 2026-2027)

2027	2026	المجال الاستراتيجي
استكمال ملفات الجودة وتطوير التدريب العملي.	التقويم الذاتي، تحديث التوصيفات، مراجعة الخطط.	التعليم والاعتماد

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

تشكيل فرق بحثية وإطلاق فعاليات علمية.	إعداد الخطة البحثية وتفعيل أخلاقيات البحث.	البحث العلمي
الأرشفة الإلكترونية والتوسع في الأتمتة.	تحديث الهيكل وإعداد الأدلة وقاعدة البيانات.	البناء المؤسسي
إنشاء نادي خريجين وبرامج تعليم مستمر	توقيع اتفاقيات تدريب وتنفيذ مبادرات مجتمعية.	المجتمع والشراكة
تشغيل برامج مدفوعة وإعداد مقترحات تمويل.	تصميم برامج مهنية مدفوعة وضبط الاستخدام.	الاستدامة المالية

المرحلة الثانية: التميز والريادة والتوسع 2028-2030

2030	2029	2028	المجال الاستراتيجي
استكمال الاعتماد المستهدف.	مراجعة تطويرية شاملة.	التقدم للاعتماد البرامجي.	التعليم والاعتماد
ترسيخ السمعة البحثية.	رفع جودة النشر.	توسيع البحث التطبيقي.	البحث العلمي
استقرار مؤسسي متقدم.	تحسين الكفاءة التشغيلية.	ارتفاع مستوى الأتمتة.	البناء المؤسسي
ارتفاع الأثر المجتمعي والمهني.	تعميق العلاقة بسوق العمل.	توسيع الأنشطة والشراكات.	المجتمع والشراكة
بلوغ هدف تنوع الموارد.	زيادة الإيرادات غير الرسوم.	تنمية البرامج المدفوعة.	الاستدامة المالية

المحور الخامس: المتابعة والتقييم

تعتمد الكلية نموذج متابعة وتقييم مؤسسياً يربط التنفيذ بالمؤشرات، ويرفع التقارير بصورة دورية إلى مجلس الكلية والجهات المعنية لاتخاذ القرارات التصحيحية في الوقت المناسب.

حوكمة المتابعة والمسؤوليات

دورية المتابعة	الدور الرئيس	الجهة المسؤولة
سنوي	المراجعة السنوية واعتماد التعديلات الجوهرية.	مجلس الكلية
ربع سنوي	الإشراف العام واتخاذ الإجراءات التصحيحية.	عميد الكلية

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

ربع سنوي	جمع البيانات وحساب المؤشرات وإعداد التقارير.	وحدة الجودة والتخطيط
شهري	التنفيذ والمتابعة التشغيلية ورفع البيانات.	رؤساء الأقسام والوحدات

أدوات المتابعة

KPI Dashboard لوحة مؤشرات الأداء
تقارير شهرية وربع سنوية.
سجل المبادرات والمخاطر.
نظام إشارات المرور: أخضر/أصفر/أحمر.
تقارير إنجاز قائمة على الأدلة والشواهد.

لوحات مؤشرات الأداء (KPI Dashboards)

أبرز المؤشرات	اللوحة
تحديث الخطط والتوصيفات، نسبة المقررات الإلكترونية، رضا الطلاب، التقييم العملي، جاهزية الاعتماد.	مؤشرات التعليم والاعتماد
الأبحاث المنشورة، الارتباط بالأولويات الصحية، الفرق البحثية، الفعاليات العلمية، مشاريع التخرج التطبيقية.	مؤشرات البحث العلمي
توثيق الإجراءات، الأتمتة، التدريب، سرعة الإنجاز، اكتمال قواعد البيانات.	مؤشرات البناء المؤسسي
عدد الأنشطة والمستفيدين، الاتفاقيات الفاعلة، توظيف الخريجين، برامج التعليم المستمر.	مؤشرات المجتمع والشراكة
الإيرادات غير الرسوم، النمو السنوي للموارد، البرامج المهنية، المشاريع المدعومة، خفض الهدر.	مؤشرات الاستدامة المالية

خطة إدارة المخاطر

تعتمد الكلية منهجية متدرجة لإدارة المخاطر تشمل تحديد المخاطر، وتقييم الاحتمالية والأثر، وتحديد الاستجابة المناسبة، ثم المتابعة الدورية وتحديد المسؤوليات.

استراتيجية التخفيف	المسؤول	الأثر	الاحتمالية	الخطر
فرق عمل، متابعة دورية، خطط تصحيح	عميد الكلية/وحدة الجودة	مرتفع	مرتفع	تأخر استكمال متطلبات الاعتماد

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية 2026-2030م

ترتيب الأولويات، شراكات، تمويل خارجي.	العميد/الإدارة المختصة	مرتفع	مرتفع	نقص المعامل أو التجهيزات
تدريب، استقطاب، إحلال وتعاقب.	العمادة/رؤساء الأقسام	كارثي	مرتفع	نقص الكوادر النوعية أو هجرتها
تنويع الجهات الشريكة وتقييمها.	منسق التدريب	مرتفع	متوسط	ضعف الشراكات التدريبية
تنفيذ مرحلي، تدريب، دعم فني.	مسؤول تقنية المعلومات	متوسط	متوسط	تعثر التحول الرقمي
برامج جاذبة، تسهيلات، تسويق نوعي	العمادة/الشؤون المالية	متوسط	متوسط	ضعف الإقبال أو تعثر السداد

منهجية التحسين المستمر (PDCA)

Plan: التخطيط السنوي وتحديث المستهدفات وربطها بالموارد والمسؤوليات
Do: تنفيذ الخطة التشغيلية السنوية على مستوى الأقسام والوحدات.
Check: مقارنة الأداء الفعلي بالمستهدف عبر التقارير الدورية ومؤشرات الأداء.
Act: اتخاذ الإجراءات التصحيحية وإعادة توزيع الموارد أو تعديل الآليات عند الحاجة.
وتعد هذه الدورة آلية حاکمة لضمان أن تظل الخطة وثيقة تشغيلية فاعلة وليست مجرد وثيقة مرجعية، وأن ترتبط نتائج المتابعة بتحسينات فعلية قابلة للقياس.

خاتمة:

تمثل هذه الخطة الاستراتيجية للفترة 2026-2030م خارطة طريق واضحة ومحددة المعالم لتطوير كلية العلوم الطبية التطبيقية، من خلال التركيز على التميز الأكاديمي، والبحث العلمي، والتحول الرقمي، وخدمة المجتمع، والاستدامة المالية.

ويعتمد نجاح هذه الخطة على تكامل الجهود والعمل المؤسسي المنظم، بما يعزز دور الكلية في تطوير القطاع الصحي وتحقيق رؤيتها ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية.

وتوصي الكلية بإقرار هذه الخطة، واعتمادها مرجعاً عاماً لخططها التنفيذية السنوية، وتشكيل فرق العمل اللازمة لمتابعتها، وربطها مباشرة بقرارات مجلس الكلية ووحدة الجودة والجهات المعنية بالتنفيذ.

عمادة كلية العلوم الطبية التطبيقية