



لائحة جائزة رئيس الجامعة للإبداع والتميز

رؤيتنا:

جامعة معاصرة
بمسؤولية وطنية
و ذات هوية
إيمانية.

رسالتنا:

قيادة التحول في
إدارة وتقــديم
الرعاية الصحية
مع كافة الشركاء
من خلال وضع
معايير التميز في
التعليم والبحوث
الطبية والتطبيقية
وبما يلبي
احتياجات المجتمع
اليمني
وخصوصيته
والتأثير الاقليمي .

قيمنا:

- القيادة والتأثير.
- التميز والإبداع.
- العمل بروح الفريق الواحد .

مقدمة:

انطلاقاً من حرص قيادة الجامعة على تكريم المتميزين من كوادرها الاكاديمية والادارية والطلاب، وفي إطار دعم روح التنافسية وتوجيهها نحو البحث العلمي، ومن أجل مزيد من الارتقاء بمستوى التميز العلمي؛ أنشأت الجامعة " جائزة رئيس جامعة 21 سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية للإبداع والتميز، وهي جائزة سنوية تسعى إلى تهيئة مناخ فاعل للبحث العلمي والإبداع والابتكار والتميز. وتتمثل مسوغات استحداث هذه الجائزة في الآتي:

1. المساهمة الفاعلة في تحقيق رؤية الجامعة المنبثقة عن الرؤية الوطنية لبناء الدولة اليمنية الحديثة، من خلال تحقيق رسالتها كجامعة معاصرة بمسؤولية وطنية ذات هوية ايمانية تسعى الى قيادة التحول نحو الافضل في ادارة وتقديم الرعاية الصحية مع كافة الشركاء من خلال وضع معيار التميز في التعليم والبحوث الطبية والتطبيقية بما يلبي احتياجات المجتمع اليمني وخصوصيته والتأثير الاقليمي.
 2. التجسيد الحقيقي لقيم الجامعة على أرض الواقع وفي مقدمتها: "القيادة والتأثير" و" التميز والإبداع".
 3. تحقيق الهدف الاستراتيجي الاول للجامعة المتعلق بالإجادة والتميز الفكري والمعرفي، من خلال رفع مستوى الاداء الأكاديمي والبحث العلمي الإبداعي الذي يخدم المجتمع، ويسهم في تحقيق التميز في مختلف مجالات العلوم الطبية والتطبيقية. وقد تصدر هدف الجودة و التميز أهداف الخطة الاستراتيجية للجامعة؛ ليعكس بوضوح أهميته.
 4. خدمة المبادرات والبرامج الرامية لتحقيق باقي أهداف الخطة الاستراتيجية للجامعة والتوجهات الاستراتيجية للنيابات والكليات والمراكز التابعة للجامعة والبرامج الاكاديمية المنبثقة عنها في مختلف التخصصات الطبية والتطبيقية التي تشترك في عدة أهداف أهمها ما يلي:
- التميز البحثي بما يحقق الاصاله والمعاصرة للجامعة.
 - تطوير الموارد البشرية بالجامعة وتحفيزها للرقى بمخرجات البحث العلمي.
 - المساهمة في بناء مجتمع المعرفة وخدمة أولويات الصحة والتنمية والاقتصاد الوطني.
 - توفير بيئة تعليمية وتعلمية محفزة للباحثين والمبدعين في الجامعة.

رؤيتنا:

جامعة معاصرة
بمسؤولية وطنية
و ذات هوية
ايمانية.

رسالتنا:

قيادة التحول في
إدارة وتقـــديم
الرعاية الصحية
مع كافة الشركاء
من خلال وضع
معايير التميز في
التعليم والبحوث
الطبية والتطبيقية
وبما يلبي
احتياجات المجتمع
اليمني
وخصوصيته
والتأثير الاقليمي .

قيمنا:

- القيادة والتأثير.
- التميز والإبداع.
- العمل بروح الفريق
الواحد .

المادة الاولى: التسمية والتعاريف.

اللائحة: اللائحة المنظمة لمسابقات المنافسة على جائزة رئيس الجامعة

للإبداع والتميز.

الجامعة: جامعة 21 سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية.

التخصصات العلمية: كل البرامج الأكاديمية المفتوحة بالجامعة.

الجائزة: جائزة رئيس جامعة 21 سبتمبر للإبداع والتميز.

المادة الثانية: فروع الجائزة:

تتكون الجائزة من احدى عشر فرع، هي:

1. التميز في الانجاز العلمي والاداء المهني لكادر الجامعة الاكاديمي.
2. الجودة والابداع في البحث العلمي.
3. النشر العلمي في مجلات النخبة.
4. التأليف والترجمة.
5. الاكتشافات والابتكارات الطبية والتطبيقية والتميز في التحديث والتطوير للبرامج الأكاديمية ومقرراتها الدراسية.
6. التميز العلمي لطلاب الجامعة.
7. مشاريع التخرج الاصيلة والتمتيز لطلاب الجامعة.
8. التميز في الاداء المهني لكادر الجامعة الاداري.
9. التميز في الاداء المهني وخدمة المجتمع للكيانات الاكاديمية بالجامعة.
10. التميز في الاداء الاداري للكيانات الادارية بالجامعة.
11. التميز في الحصول على التمويل الخارجي للدراسات الهادفة لتطوير الجامعة أو احد كياناتها أو الابحاث التي تنفذ باسم الجامعة و الهادفة لتطوير حفل معرفي أو خدمة المجتمع.

المادة الثالثة: أهداف الجائزة:

- تشجيع منسوبي الجامعة من الاكاديميين والاداريين والطلاب وتحفيزهم على مزيد من التميز والابداع والتنافس العلمي والمهني.
- الارتقاء بمستوى مخرجات البحث العلمي بالجامعة كماً ونوعاً.
- تشجيع النشر في المجلات والدوريات العلمية المرموقة.
- تشجيع منسوبي الجامعة على تحقيق الاشعاع والانتشار العلمي والمعرفي محلياً واقليمياً وعالمياً.
- تحفيز منسوبي الجامعة على تحقيق مستوى عالي من الاصاله والتميز والتطوير المستمر في الاداء الاكاديمي والاداري وخدمة الطلبة والمجتمع.

المادة الرابعة: الإطار المنظم للجائزة:

1. هيئة الجائزة وتتكون من:

- رئيس الجامعة
- نواب رئيس الجامعة
- عميد مركز التطوير و ضمان الجودة
- أمين عام الجامعة
- رئيساً
- أعضاء
- عضواً
- عضواً

وتقوم هيئة الجائزة بالمهام الاتية:

- اعتماد الإطار العام والمبادئ والأهداف العامة للجائزة.

رؤيتنا:

جامعة معاصرة
بمسؤولية وطنية
و ذات هوية
إيمانية.

رسالتنا:

قيادة التحول في
إدارة وتقـــديم
الرعاية الصحية
مع كافة الشركاء
من خلال وضع
معايير التميز في
التعليم والبحوث
الطبية والتطبيقية
وبما يلبي
احتياجات المجتمع
اليمني
وخصوصيته
والتأثير الاقليمي .

قيمنا:

- القيادة والتأثير.
- التميز والابداع.
- العمل بروح الفريق
- الواحد .

- اعتماد اللائحة المنظمة للجائزة وتعديلاتها.
- الاعتماد النهائي للفائزين في كل فرع من فروع الجائزة.
- الاشراف على إجراءات الترشيح والتقييم ضمن المعايير والضوابط المحددة لكل فرع من فروع الجائزة.

2. اللجنة التنفيذية وتكون من:

- نائب رئيس الجامعة للشؤون الاكاديمية
- نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي
- مساعد نائب رئيس الجامعة للشؤون الاكاديمية
- نائب عميد مركز التطوير و ضمان الجودة
- الأمين العام المساعد.
- خمسة من أعضاء هيئة التدريس بالجامعة (عضو واحد من كل كلية)، ويكون تعيينهم لمدة دورة واحدة فقط (عام واحد)
- مدير مكتب رئيس الجامعة
- سكرتير رئيس الجامعة
- مدير عام المراجعة الداخلية

رئيساً.

أمين الجائزة نائباً.

عضواً

عضواً

اعضاء

عضواً

عضواً

عضواً

وتتمثل مهام اللجنة التنفيذية في الآتي:

- صياغة اللائحة المنظمة للجائزة واقتراح التعديلات والتحديثات عليها.
- الاشراف على إجراءات الإعلان والتقييم واستقبال طلبات التقديم.
- ترشيح لجان التحكيم العلمية والاشراف عليها.
- ترشيح اللجان الإدارية المساعدة والاشراف عليها.
- رفع قائمة المرشحين للجوائز لهيئة الجائزة.
- ما يوكل إليها من أعمال من هيئة الجائزة.

المادة الخامسة: الشروط العامة للتقديم للجائزة:

1. التقديم للجائزة في الوقت المحدد واستيفاء جميع الشروط والمستندات.
2. أن يكون العمل المقدم قد تم إنجازه في أثناء مدة العمل بالجامعة، أو في أثناء أداء مهمة علمية رسمية خارجها.
3. لا يجوز لمن حصل على الجائزة في أحد الفروع التقديم للفرع نفسه مرة أخرى الا بعد أربع سنوات.
4. لا يجوز التقدم لأكثر من فرعين من فروع الجائزة، ولا تمنح الجائزة إلا في فرع واحد.
5. يشترط في كل الأعمال المقدمة للجائزة أن يكون قد أشير فيها إلى انتماء المتقدم لجامعة 21 سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية.

رؤيتنا:

جامعة معاصرة
بمسؤولية وطنية
و ذات هوية
إيمانية.

رسالتنا:

قيادة التحول في
إدارة وتقـــديم
الرعاية الصحية
مع كافة الشركاء
من خلال وضع
معايير التميز في
التعليم والبحوث
الطبية والتطبيقية
وبما يلبي
احتياجات المجتمع
اليمني
وخصوصيته
والتأثير الاقليمي .

قيمنا:

- القيادة والتأثير.
- التميز والإبداع.
- العمل بروح الفريق
الواحد .

6. يحق لهيئة الجائزة أن تسحب الجائزة إذا ثبت إخلال بأخلاقيات البحث العلمي أو بأي من شروط الجائزة، ولا يحق لمن سُحبت منه الجائزة التقدم لها مرة أخرى.
7. يشترط ألا يكون المتقدم للجائزة عضواً في اللجنة التنفيذية للجائزة.
8. لا يحق التقدم بأي عمل سبق أن حصل على جائزة من جهة أخرى بالمستوى نفسه أو أعلى.
9. على المتقدم التوقيع على تعهد بصحة جميع المعلومات الواردة في طلبه، تحت طائلة المسؤولية.

المادة السادسة: الشروط الخاصة ومعايير التقييم والمفاضلة لفروع الجائزة:

الفرع الأول: جائزة التميز في الانجاز العلمي والاداء المهني لكادر الجامعة الاكاديمي. تمنح هذه الجائزة لأفضل ثلاثة أكاديميين ممن يتمتعون بمسيرة علمية ومهنية متميزة، متمثلة في النشاط البحثي العلمي الهادف والعمل الأكاديمي والاداري على امتداد سنوات عملهم الجامعي بالجامعة.

شروط التقديم للجائزة:

1. نشر أبحاث علمية محكمة في دوريات علمية محكمة و/أو كتب منشورة.
2. يحق لكل من تتوفر فيه الشروط الواردة هنا التقدم للجائزة مباشرة، كما يمكن أن يُرشح للتقدم من قبل أي جهة في الجامعة، على أن تقع مسؤولية التقديم، في الحالتين، على عاتق المتقدم.
3. يحق لكادر الجامعة "الحاليين والمتقاعدين" التقدم للجائزة.
4. أن يكون الحد الأدنى لمدة عمل المتقدم بالجامعة "ثلاثة أعوام".

معايير التقييم والمفاضلة:

1. الابحاث المحكمة المنشورة في المجالات العلمية المحكمة والمؤتمرات.
2. الكتب المؤلفة أو المترجمة.
3. براءات الاختراع أو الاكتشافات العلمية.
4. جوائز التميز البحثي من داخل وخارج الجامعة.
5. المشروعات البحثية والدراسات الممولة.
6. التميز التدريسي (الجوائز والإبداع والابتكار في التدريس وتوصيف البرامج الاكاديمية والمقررات الدراسية).
7. المساهمات في الدراسات العليا (عدد الرسائل الجامعية التي أشرف عليها).
8. المناصب القيادية داخل الجامعة (رئيس قسم، نائب عميد، عميد كلية / معهد أو مركز مشرف على برنامج أكاديمي من برامج الجامعة، مساعد أو نائب رئيس جامعة، رئيس جامعة).
9. المبادرات والمشاريع والبرامج ذات الأثر الملموس داخل الجامعة.
10. رئاسة أو عضوية المجالس واللجان الدائمة داخل الجامعة.
11. رئاسة أو عضوية الجمعيات والمجلات العلمية والمهنية.
12. رئاسة أو عضوية المجالس الأكاديمية واللجان والهيئات الوطنية.
13. المبادرات والمساهمات ذات الأثر على المستوى الوطني (بناء أنظمة ولوائح وطنية، تأسيس هيئات وطنية أو كليات أو جامعات، أية مبادرات ذات أثر على مستوى الوطن).

رؤيتنا:

جامعة معاصرة
بمسؤولية وطنية
و ذات هوية
إيمانية.

رسالتنا:

قيادة التحول في
إدارة وتقدير
الرعاية الصحية
مع كافة الشركاء
من خلال وضع
معايير التميز في
التعليم والبحوث
الطبية والتطبيقية
وبما يلبي
احتياجات المجتمع
اليمني
وخصوصيته
والتأثير الاقليمي .

قيمنا:

- القيادة والتأثير.
- التميز والإبداع.
- العمل بروح الفريق
الواحد .

14. النشاطات الموجهة للمجتمع داخل وخارج التخصص العلمي (الدورات التدريبية، ورش العمل، الندوات والمؤتمرات).

15. قيادة القطاع غير الربحي (تأسيس رئاسة او عضوية الجمعيات والمؤسسات الخيرية والكيانات غير الهادفة للربح والمنظمات غير الحكومية داخل وخارج اليمن).

الفرع الثاني: جائزة الجودة والابداع في البحث العلمي، تمنح هذه الجائزة لأفضل باحث تتسم أبحاثه بالجودة والابداع المعرفي، ويتضمن هذا الفرع: جائزة أولى، وجائزة ثانية لكل تخصص من التخصصات الطبية والتطبيقية المفتوحة بالجامعة.

معايير التقييم والمفاضلة:

1. عدد الأعمال البحثية المنشورة.
2. معدل الإسهامات في الأعمال البحثية
3. الأثر البحثي: إجمالي الاستشهاد للأبحاث المنشورة خلال الأعوام الخمسة السابقة.
4. جودة البحث: عدد الأوراق البحثية المتضمنة في أعلى ربع للمجلات Top Quartile ضمن التخصص للمتقدم لمجموع النشر له خلال الأعوام الخمسة السابقة.
5. القيادة البحثية: عدد الأوراق البحثية كمؤلف أول أو مؤلف مراسل.
6. التميز البحثي: عدد الأوراق البحثية في أفضل 10% من المجلات (بحسب معامل التأثير) في المجال العلمي للمتقدم.

الفرع الثالث: جائزة النشر العلمي في مجلات النخبة، تمنح هذه الجائزة لثلاثة باحثين ممن قاموا بالنشر العلمي في دوريات النخبة العالمية (مجلتي الطبيعة أو العلوم، دورية الأولى في التخصص بحسب معامل التأثير) خلال الفترة من 2017 الى سنة التقدم للجائزة.

معايير التقييم والمفاضلة :

1. النشر في دوريات النخبة: عدد الاوراق المنشورة في دوريات النخبة العالمية (مجلتي الطبيعة أو العلوم.
2. النشر المتميز: عدد الاوراق المنشورة في الدوريات الاولى في التخصص بحسب معامل التأثير.
3. معدل الإسهامات: معدل نسب المشاركات الى عدد المشاركين في البحث.
4. القيادة البحثية: عدد الأوراق البحثية كمؤلف مراسل أو باحث أول.
5. الأثر البحثي: معدل عدد الاستشهادات في الاعمال البحثية المقدمة.

ملاحظة: يمكن أن تقوم لجان الجائزة بترشيح الفائزين بناءً على البيانات والمعلومات المتاحة في قواعد نشر شبكة العلوم Web of Science-ISI.

الفرع الرابع: جائزة أفضل كتاب مؤلف أو مترجم، تمنح هذه الجائزة لصاحب أفضل كتاب مؤلف أو مترجم في كل تخصص من تخصصات الجامعة المفتوحة وتعطى الاولوية للكتب المؤلفة.

رؤيتنا:

جامعة معاصرة
بمسؤولية وطنية
و ذات هوية
إيمانية.

رسالتنا:

قيادة التحول في
إدارة وتقويم
الرعاية الصحية
مع كافة الشركاء
من خلال وضع
معايير التميز في
التعليم والبحوث
الطبية والتطبيقية
وبما يلبي
احتياجات المجتمع
اليمني
وخصوصيته
والتأثير الاقليمي .

قيمنا:

- القيادة والتأثير.
- التميز والإبداع.
- العمل بروح الفريق الواحد .

أولاً: شروط ومعايير التقييم لأفضل كتاب مؤلف:
شروط التقديم للجائزة:

1. أن يكون المتقدم قد عمل في جامعة 21 سبتمبر مدة عام واحد على الأقل.
2. أن يكون الكتاب مطبوعاً في صورته النهائية ومنشوراً ولا يتجاوز تاريخ نشره ثلاث سنوات قبل تاريخ التقدم.
3. الإشارة إلى انتماء المؤلف لجامعة 21 سبتمبر على الكتاب المقدم.
4. ألا يكون العمل المؤلف قد حصل على جائزة تأليف بنفس المستوى.

معايير التقييم والمفاضلة:

1. أهمية موضوع الكتاب للتخصصات العلمية المفتوحة بالجامعة.
2. الإضافة المعرفية والأصالة والحدثة العلمية.
3. مدى خدمة موضوع الكتاب للمجتمع.
4. منهجية الكتاب والشمولية والترابط العلمي للمحتويات (مواضيع الكتاب).
5. سلامة اللغة ودقة الأسلوب والإخراج.
6. دقة توثيق المعلومات.
7. معايير أخرى مثل: عدد المشاركين، دار النشر، وعدد الإصدارات.

ثانياً: جائزة أفضل كتاب مترجم:

شروط التقديم للجائزة:

1. أن يكون العمل المقدم مترجماً إلى اللغة العربية.
2. أن يكون العمل المقدم منشوراً ولا يتجاوز تاريخ نشره ثلاث سنوات قبل تاريخ التقدم.
3. يجوز تقديم أكثر من عمل مترجم لنفس المتقدم.
4. الإشارة إلى انتماء المترجم الرئيس لجامعة 21 سبتمبر بشكل واضح في العمل المقدم.
5. ألا يكون العمل المترجم قد حصل على جائزة ترجمة بنفس المستوى.

معايير التقييم والمفاضلة:

1. أهمية موضوع الكتاب للتخصصات العلمية المفتوحة بالجامعة.
2. جودة الترجمة.
3. سلامة اللغة ودقة الأسلوب والإخراج.
4. مراعاة حقوق الملكية الفكرية في العمل الأصلي والعمل المترجم.
5. امانة النقل في الترجمة والتوثيق.
6. معايير أخرى مثل: عدد المترجمين المشاركين، دار النشر، وعدد الإصدارات.

رؤيتنا:

جامعة معاصرة
بمسؤولية وطنية
و ذات هوية
إيمانية.

رسالتنا:

قيادة التحول في
إدارة وتقدير
الرعاية الصحية
مع كافة الشركاء
من خلال وضع
معايير التميز في
التعليم والبحث
الطبية والتطبيقية
وبما يلبي
احتياجات المجتمع
اليمني
وخصوصيته
والتأثير الاقليمي .

قيمنا:

- القيادة والتأثير.
- التميز والإبداع.
- العمل بروح الفريق
الواحد .

الفرع الخامس: جائزة الاكتشافات والابتكارات الطبية والتطبيقية والتميز في التحديث والتطوير للبرامج الأكاديمية ومقرراتها الدراسية. تمنح هذه الجائزة لأفضل باحث أو فريق عمل ممن تدرج أعمالهم ضمن الاكتشافات والابتكارات الطبية والتطبيقية، ويعد من ضمن هذه الفئة اعمال التحديث والتطوير لتوصيف البرامج الأكاديمية ومقرراتها الدراسية، والابتكارات، وبراءات الاختراع الممنوحة، والتقنيات المرخصة، على أن تكون لهذه الأعمال قيمة علمية مضافة.

شروط التقديم للجائزة:

1. أن يكون التوصيف مقر ومعتمد من قبل مجالس الاقسام والكليات والمجالس العليا بالجامعة (المجلس الاكاديمي، مجلس الدراسات العليا، مجلس الجامعة) وقد جرى اعداد دراسة التقييم الذاتي للبرنامج من قبل فريق الكلية او المركز.
2. أن يكون الاكتشاف أو الابتكار أو ترخيص التقنية قد تم منحه نهائياً في العامين الميلاديين السابقين للإعلان عن الجائزة.
3. أن يكون لجامعة 21 سبتمبر ملكية التوصيف أو مشاركة بملكية الاكتشاف أو الابتكار أو ترخيص التقنية.
4. أن تكون الأعمال المتقدم بها غير حاصلة على جائزة أخرى من قبل.

معايير التقييم والمفاضلة:

1. مدى الامتثال لمعايير الاعتماد الأكاديمي البرامجي ومعايير الاعتماد الخاص (NARS) إن وجد بحسب تقييم اللجنة العليا للتقييم الذاتي بالجامعة ولجنة التحكيم الخارجية من خبراء مجلس الاعتماد الأكاديمي.
2. عدد الأعمال المتقدم بها الباحث، التي تحقق شروط التقديم.
3. معدل المشاركة من مجموع المشاركين في الأعمال المقدمة.
4. المردود العلمي أو المجتمعي أو البيئي أو الاقتصادي المتوقع من التوصيف أو الاكتشاف أو الاختراع.

الفرع السادس: جائزة التميز العلمي لطلاب الجامعة، تمنح هذه الجائزة للطلبة الثلاثة الاوائل على الدفع المتخرجة من كل تخصص مفتوح بالجامعة، شريطة أن يكون الطالب حسن السيرة والسلوك وأن لا يكون الطالب قد تعرض لأي عقوبة تأديبية خلال فترة دراسته بالجامعة مالم يكن قد رد اليه اعتباره.

الفرع السابع: جائزة أفضل مشروع / دراسة/ بحث تخرج لطلاب الجامعة:

تمنح هذه الجائزة لأفضل مشروع تخرج للطلاب في كل تخصص (برنامج أكاديمي)، من المرحلة الجامعية (دبلوم- بكالوريوس) والدراسات العليا، عن أعمال بحثية أو مشاريع تخرج اصيلة وهادفة و متميزة.

رؤيتنا:

جامعة معاصرة
بمسؤولية وطنية
و ذات هوية
إيمانية.

رسالتنا:

قيادة التحول في
إدارة وتقــديم
الرعاية الصحية
مع كافة الشركاء
من خلال وضع
معايير التميز في
التعليم والبحوث
الطبية والتطبيقية
وبما يلبي
احتياجات المجتمع
اليمني
وخصوصيته
والتأثير الاقليمي .

قيمنا:

- القيادة والتأثير.
- التميز والإبداع.
- العمل بروح الفريق الواحد .

شروط التقديم للجائزة:

1. يُشترط أن يتوافر في المتقدم ما يلي:

- بالنسبة لطلبة الدراسات العليا، أن يكون مسجلاً ومنتظماً في برنامج دراسات عليا بجامعة 21 سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية، أو متخرجاً من أحد برامج الدراسات العليا بالجامعة خلال العامين السابقين للتقديم للجائزة.
- بالنسبة لمبتعثي الجامعة، أن يكون مبتعثاً من قبل الجامعة، على ألا تكون بعثته قد أنهيت عند التقديم على الجائزة.
- بالنسبة لطلبة المرحلة الجامعية، أن يكون مسجلاً ومنتظماً في أحد برامج البكالوريوس أو الدبلوم في الجامعة.

2. أن تكون الابحاث أو الدراسات المقدمة منشورة خلال العامين السابقين.

3. أن تكون الابحاث أو الدراسات المقدمة منشورة في مؤتمرات أو مجلات علمية محكمة دولية أو محلية.

4. أن يكون قد أشير في الدراسة أو البحث إلى انتماء الباحث لجامعة 21 سبتمبر للعلوم الطبية والتطبيقية.

أولاً: معايير التقييم والمفاضلة بالنسبة لطلبة الدراسات العليا:

1. عدد الأوراق البحثية المنشورة في مجلات مدرجة في قواعد ISI أو SCOPUS.
2. نسبة مشاركة الطالب في الدراسات أو الابحاث المقدمة.
3. عدد الأوراق البحثية المنشورة في مجلات دولية علمية محكمة.
4. عدد الأوراق البحثية المنشورة في مجلات محلية علمية محكمة.
5. المشاركة بالدراسة أو البحث في مؤتمر دولي أو محلي.
6. نشر البحث أو الدراسة في كتاب أعمال مؤتمر دولي أو محلي.

ثانياً: معايير التقييم والمفاضلة بالنسبة لطلبة البكالوريوس أو الدبلوم:

1. أن يكون البحث أو الدراسة أو مشروع التخرج أصيلاً وهادفاً.
2. أن يكون البحث أو الدراسة أو مشروع التخرج قد تم اعداده واخراجه والاشراف عليه وفق طرق ومناهج البحث العلمي.
3. حجم المنفعة التي ستعود على المجتمع أو التخصص العلمي أو الجامعة.
4. خلوه من اخطاء الصياغة اللغوية والاملائية.
5. سلامة التوثيق والامانة العلمية.
6. صلاحيته للنشر في المجلة العلمية المحكمة بالجامعة أو قبوله للمشاركة في مؤتمر علمي.
7. ارتباط موضوع العمل المقدم بتخصص الطالب/الطلاب الذي قاموا بإعداده.

رؤيتنا:

جامعة معاصرة
بمسؤولية وطنية
و ذات هوية
إيمانية.

رسالتنا:

قيادة التحول في
إدارة وتقـــديم
الرعاية الصحية
مع كافة الشركاء
من خلال وضع
معايير التميز في
التعليم والبحوث
الطبية والتطبيقية
وبما يلبي
احتياجات المجتمع
اليمني
وخصوصيته
والتأثير الاقليمي .

قيمنا:

- القيادة والتأثير.
- التميز والإبداع.
- العمل بروح الفريق
الواحد .

الفرع الثامن: جائزة التميز في الاداء المهني لكادر الجامعة الاداري، وتمنح هذه الجائزة لأفضل خمسة موظفين مثاليين بالجامعة من الكادر الاداري خلال العام الجامعي.
معايير المفاضلة:

1. مستوى الانضباط في الدوام.
2. حجم وأهمية الاعمال الموكلة الى الموظف.
3. نسبة جودة وسرعة الانجاز والعمل.
4. علاقته مع رؤسائه وزملائه في العمل.
5. علاقته مع الطلبة والمراجعين.
6. مستوى خبرته ومهارته في مجال عمله.
7. مستوى التزامه بتنفيذ توجيهات رؤسائه في العمل.
8. مستوى التزامه بحسن المظهر والسيرة والسلوك.
9. مستوى تقييم رؤسائه له وفق استمارة تقييم الاداء.
10. عدد المهام واللجان والفعاليات الذي شارك فيها.

الفرع التاسع: جائزة التميز في الاداء وخدمة المجتمع للكيانات الاكاديمية بالجامعة، تمنح هذه الجائزة لأفضل كيان اكايمي بالجامعة من حيث التميز في الاداء وتنفيذ أنشطة خدمة المجتمع خلال العام الجامعي.

معايير التقييم والمفاضلة:

1. مستوى انجاز تحديث توصيف البرامج الاكاديمية والمقررات الدراسية.
2. مستوى الالتزام بتنفيذ الخطة الدراسية والمحاضرات والامتحانات.
3. مستوى الالتزام بالتقويم الجامعي.
4. عدد الفعاليات الاكاديمية (ورش عمل أو تدريب، ندوات) التي نفذها الكيان الاكاديمي خلال العام الجامعي.
5. الانشطة الثقافية والرياضية وخدمة المجتمع التي نفذها أو شارك فيها الكيان الاكاديمي خلال العام الجامعي.
6. مستوى المتابعة والاشراف على مدى التزام الكادر الاكاديمي بتوصيف المقررات.
7. نتائج دراسة التقويم الذاتي وفقا لمعايير الاعتماد البرامجي.
8. عدد أنشطة الجودة ومشاريع التحسين المنفذة خلال العام الجامعي.
9. الثقافة التنظيمية والقيم السائدة بين طاقم الكيان الاكاديمي أثناء العمل.
10. مدى تحقيق رؤية ورسالة وأهداف الكلية وخططها الاستراتيجية والتنفيذية.
11. مستوى التنظيم والارشفة والتوثيق.
12. مدى الالتزام باللوائح وانظمة العمل.

الفرع العاشر: جائزة التميز في الاداء الاداري للكيانات الادارية بالجامعة، وتمنح لأفضل كيان اداري تميز في اداء اعماله الادارية خلال العام الجامعي.

رؤيتنا:

جامعة معاصرة
بمسؤولية وطنية
و ذات هوية
إيمانية.

رسالتنا:

قيادة التحول في
إدارة وتقدير
الرعاية الصحية
مع كافة الشركاء
من خلال وضع
معايير التميز في
التعليم والبحوث
الطبية والتطبيقية
وبما يلبي
احتياجات المجتمع
اليمني
وخصوصيته
والتأثير الاقليمي .

قيمنا:

- القيادة والتأثير.
- التميز والإبداع.
- العمل بروح الفريق
الواحد .

معايير التقييم والمفاضلة:

1. السرعة في تقديم الخدمات للكيانات الاخرى والطلبة والعاملين.
2. عدد الفعاليات (ورش عمل أو تدريب، ندوات) التي نفذها أو شارك فيها الكيان الاداري خلال العام الجامعي.
3. الانشطة الثقافية والرياضية وخدمة المجتمع التي نفذها أو شارك فيها الكيان الاداري خلال العام الجامعي.
4. مستوى المتابعة والاشراف والتزام الكادر وانضباطهم.
5. نتائج دراسة التقييم الذاتي وفقا لمعايير تقييم الاداء المؤسسي.
6. عدد أنشطة الجودة ومشاريع التحسين المنفذة خلال العام الجامعي.
7. الثقافة التنظيمية والقيم السائدة بين طاقم الكيان الاداري أثناء العمل.
8. مدى تحقيق رؤية ورسالة وأهداف الكيان الاداري وخطته الاستراتيجية والتنفيذية.
9. مستوى التنظيم والارشفة والتوثيق.
10. مدى الالتزام باللوائح وأنظمة العمل.
11. حجم وطبيعة وأهمية العمل.

الفرع الحادي عشر: جائزة التميز في الحصول على التمويل الخارجي للدراسات الهادفة لتطوير الجامعة أو احد كياناتها أو الابحاث التي تتم بإسم الجامعة و الهادفة لتطوير حقل معرفي أو خدمة المجتمع. يتضمن هذا الفرع جائزة واحدة تمنح لأفراد فريق الدراسة أو المشروع البحثي الذي حصل على أعلى تمويل خارجي سواء من القطاع العام أو الخاص ومن داخل اليمن أو خارجها.

شروط التقديم للجائزة:

1. أن تكون الدراسة أو المشروع المتقدم به المرشح ممول من خارج الجامعة ويهدف الى تطوير الجامعة أو خدمة العلم والمعرفة أو خدمة المجتمع من خلال الجامعة.
2. ألا يقل إجمالي التمويل للدراسات أو للمشروعات المرشحة للجائزة عن عشرين مليون ريال.
3. تقبل الدراسة أو المشروعات الممولة بداية من عام 2019م وحتى موعد التقدم للجائزة هذا العام.

معايير التقييم والمفاضلة:

1. حجم التمويل الكلي للدراسة أو للمشروع.
2. حجم التمويل التي تم الحصول عليه فعليا حتى تاريخ التقدم.
3. الناتج المعرفي أو الخدمي أو حجم المنفعة والمستفيدين من الدراسة أو المشروع.
4. عدد أعضاء منسوبي جامعة 21 سبتمبر المشاركين في الدراسة أو المشروع البحثي.
5. مدى الاستفادة الدراسة أو من المشروع البحثي في تنفيذ مشروعات تعاون أخرى.
6. عدد طلاب الجامعة المشاركين في الدراسة أو التعاون البحثي.
7. عدد المشاركين من الجهة المستفيدة من التعاون البحثي.
8. يقيم المشروع الفائز على أساس المعدل السنوي للتمويل.

رؤيتنا:

جامعة معاصرة
بمسؤولية وطنية
و ذات هوية
إيمانية.

رسالتنا:

قيادة التحول في
إدارة وتقـــديم
الرعاية الصحية
مع كافة الشركاء
من خلال وضع
معايير التميز في
التعليم والبحوث
الطبية والتطبيقية
وبما يلبي
احتياجات المجتمع
اليمني
وخصوصيته
والتأثير الاقليمي .

قيمنا:

- القيادة والتأثير.
- التميز والإبداع.
- العمل بروح الفريق
الواحد .

9. في حالة المفاضلة بين المشروعات المتساوية في قيمة المعدل المالي السنوي تعطى الأفضلية للمشروع الذي أنتج مخرجات بحثية أو منفعة خدمية.

رؤيتنا:

جامعة معاصرة
بمسؤولية وطنية
و ذات هوية
إيمانية.

رسالتنا:

قيادة التحول في
إدارة وتقــديم
الرعاية الصحية
مع كافة الشركاء
من خلال وضع
معايير التميز في
التعليم والبحوث
الطبية والتطبيقية
وبمـا يلبـي
احتياجات المجتمع
اليمني
وخصوصيته
والتأثير الاقليمي .

قيمنا:

- القيادة والتأثير.
- التميز والإبداع.
- العمل بروح الفريق
الواحد .

المادة السابعة: مكونات الجائزة:

- شهادة تقديرية.
 - ميدالية أو درع.
 - مبلغ مالي، يحدد على النحو الآتي:
1. التميز في الانجاز العلمي والاداء المهني لكادر الجامعة الاكاديمي.
 - الجائزة الاولى: خمسمائة الف ريال.
 - الجائزة الثانية: ثلاثمائة الف ريال.
 - الجائزة الثالثة: مائتان الف ريال.
 2. الجودة والابداع في البحث العلمي.
 - الجائزة الاولى ثلاثمائة الف ريال.
 - الجائزة الثانية مائة وخمسون الف ريال لكل تخصص علمي مفتوح بالجامعة.
 3. النشر العلمي في مجلات النخبة.
 - مائتي الف ريال لكل تخصص مفتوح بالجامعة.
 4. التأليف والترجمة.
 - مائتي الف ريال لكل تخصص مفتوح بالجامعة.
 5. الاكتشافات والابتكارات الطبية والتطبيقية والتميز في التحديث والتطوير للبرامج الأكاديمية ومقرراتها الدراسية.
 - مليون ريال توزع على فريق العمل بنضر منسق البرنامج وعميد الكلية.
 6. التميز العلمي لطلاب الجامعة.
 - الجائزة الاولى: مائة الف ريال أو ما يعادلها من الهدايا العينية تمنح للطلاب الاول من كل دفعة متخرجة لكل تخصص.
 - الجائزة الثانية: سبعون الف ريال أو ما يعادلها من الهدايا العينية تمنح للطلاب الثاني من كل دفعة متخرجة لكل تخصص.
 - الجائزة الثالثة: خمسون الف ريال أو ما يعادلها من الهدايا العينية تمنح للطلاب الثالث من كل دفعة متخرجة لكل تخصص.
 7. مشاريع التخرج الاصيلة والمتميزة لطلاب الجامعة.
 - مائتي الف ريال لأفضل مشروع او بحث تخرج من كل تخصص (برنامج أكاديمي).
 8. التميز في الاداء المهني لكادر الجامعة الاداري.
 - الجائزة الاولى: ثلاثمائة الف ريال.
 - الجائزة الثانية: مائتان وخمسون الف ريال.

- الجائزة الثالثة: مائتان الف ريال.
- الجائزة الرابعة: مائة وخمسون الف ريال.
- الجائزة الخامسة: مائة الف ريال.
- 9. التميز في الاداء المهني وخدمة المجتمع للكيانات الاكاديمية بالجامعة.
- مليون ريال توزع على كادر الكيان بنظر العميد.
- 10. التميز في الاداء الاداري للكيانات الادارية بالجامعة.
- مليون ريال توزع على كادر الكيان بنظر المدير العام.
- 11. التميز في الحصول على التمويل الخارجي للدراسات الهادفة لتطوير الجامعة أو احد كياناتها أو الابحاث التي تنفذ باسم الجامعة والهادفة لتطوير حقل معرفي أو خدمة المجتمع.
- مليون ريال توزع على رئيس واعضاء الفريق أو اللجنة بنظر رئيسها.

المادة الثامنة: لهيئة الجائزة إجراء المراجعة الدورية للمعايير وشروط الترشيح لفروع الجائزة وتعديلها بما يخدم أهداف الجائزة ويتمشى مع امكانيات الجامعة.

المادة التاسعة: يرصد للجائزة في موازنة الجامعة مبلغ وقدره خمسة عشر مليون ريال سنوياً من النسبة المخصصة لتحسين الجودة من موارد الجامعة.

المادة العاشرة: يتم عمل منافسة سنوية على كل فرع من فروع الجائزة وتوزع الجوائز مع بداية كل عام جامعي في احتفال وفعاليات (مؤتمر علمي، ورش عمل، احتفالات التخرج، معارض، مخيم طبي إن أمكن) رسمية رفيعة المستوى تعكس أهمية الحدث وأهداف الجائزة. تمول من خلال طلب الدعم من كل شركاء التنمية (منظمات، مؤسسات، شركات، مصارف، رجال الاعمال... الخ).

رؤيتنا:

جامعة معاصرة
بمسؤولية وطنية
و ذات هوية
إيمانية.

رسالتنا:

قيادة التحول في
إدارة وتقــديم
الرعاية الصحية
مع كافة الشركاء
من خلال وضع
معايير التميز في
التعليم والبحوث
الطبية والتطبيقية
وبما يلبي
احتياجات المجتمع
اليمني
وخصوصيته
والتأثير الاقليمي .

قيمنا:

- القيادة والتأثير.
- التميز والإبداع.
- العمل بروح الفريق
الواحد .